



Uppsägning från befattningen som informationssekreterare

Sakägare

Asianosainen

Redogörelse för ärendet Selostus asiasta

Stadsstyrelsen beslutade 16.2.2026 § 39 om inledande av samarbetsförhandlingar på grund av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007).

Arbetsgivarens väsentliga och varaktiga minskning av till buds stående arbete följer av de ekonomiska och produktionsmässiga orsaker som behandlades vid samarbetsförhandlingarna 23.2.2026–30.3.2026. Stadsstyrelsen beslutade 13.4.2026 § 83, efter avslutade samarbetsförhandlingar och på basis av det presenterade materialet, att genomföra en organisationsförändring och anpassa verksamheten.

Arbetsgivaren har fört förhandlingar med företrädarna för personalen om omorganisering av arbetsgivarens organisation samt om personalanpassningen. Under förhandlingarna har bland annat omplacerings- och omskolningsmöjligheter behandlats, inklusive förändringar i arbetsuppgifter och arbetstid.

erbjöds 14.4.2026 fortsatt anställning med ändrade villkor. Befattningen som informationssekreterare kvarstår, men anställningsvillkoren ändras så att arbetstiden minskar från 100 procent till 50 procent. Ändringen innebär att även lön och övriga villkor justeras i proportion till den nya arbetstiden.

meddelade 21.4.2026 att de ändrade villkoren inte accepteras. har i samband med erbjudandet informerats om att ett avböjande av erbjudandet kan medföra att arbetsavtalet sägs upp på ekonomiska och produktionsmässiga grunder.

Arbetsgivaren har inte i dagsläget möjligheter att erbjuda befattningsinnehavaren annat arbete. Omskolningsmöjligheter har heller inte kunnat hittas. För det fall att det under uppsägningstiden eller under återanställningstiden skulle uppstå ett behov av lämpligt arbete, kommer arbetsgivaren att ta kontakt och erbjuda befattningsinnehavaren arbete, om inte befattningsinnehavaren meddelar annat.

Uppsägningstiden för arbetsavtalet är sex (6) månader. Anställningsförhållandet upphör således 22.11.2026, då även alla personalförmåner upphör om de inte enligt lag fortsätter längre än så. Anställningsförhållandet fortsätter som vanligt under uppsägningstiden om inte annat överenskomms med arbetsgivaren.

Intjänad semester och eventuella övertidstimmar kan tas ut enligt överenskommelse med arbetsgivaren. Befattningsinnehavaren ombeds att återlämna all egendom som tillhör arbetsgivaren senast i samband med att anställningsförhållandet upphör.

**Beslut
Päätös**

Arbetsgivaren, Pargas stad, säger härmed upp befattningsinnehavarens arbetsavtal på grund av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker enligt arbetsavtalslagen (55/2001) 7 kap. 3 §.

Uppsägningstiden för arbetsavtalet är sex (6) månader. Uppsägningsmeddelandet har delgivits 21.5.2026 och anställningsförhållandet upphör 22.11.2026.

**Underskrift
Allekirjoitus**

Beslutet har undertecknats elektroniskt/Päätös on allekirjoitettu sähköisesti

Petra Palmroos

Ekonomi- och förvaltningsdirektör/Talous- ja hallintojohtaja

**Bilagor
Liitteet**

**Tilläggsuppgifter
Lisätiedot**

Ekonomi- och förvaltningsdirektör Petra Palmroos, tfn 040 839 7170
fornamn.efternamn@pargas.fi

**Delgivning
Tiedoksianto**

Detta beslut har delgivits/Tämä päätös on annettu tiedoksi 22.5.2026

- per post/postitse: sakägaren

- elektroniskt/sähköisesti: HR-chef WO, löne- och HR-specialist LW,
stadsstyrelsen, stadsstyrelsens ordförande, stadsdirektören

Pia Nedermo

delgivare/tiedoksiantaja

**Datum då beslutet framlagts till påseende/
Päätöksen nähtäväksi asettamispäivämäärä 22.5.2026**

Anvisning för begäran om omprövning

Rätt att begära omprövning

Den som är missnöjd med beslutet får begära omprövning av beslutet. Rätt att begära omprövning har den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt kommunmedlemmarna, § 137 i kommunallagen. Ändring i ett beslut med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom kommunalbesvär endast av den som gjorde begäran om omprövning. Om beslutet har ändrats med anledning av begäran om omprövning, får ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av part och kommunmedlemmarna.

Myndighet hos vilken omprövning begärs samt tidsfrist

Den som är missnöjd med ett beslut av stadsstyrelsen, nämnd, ett utskott eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem, får begära omprövning av beslutet.

Om stadsstyrelsen med stöd av 92 § i kommunallagen till behandling har tagit upp ett ärende som en underlydande myndighet eller sektion har fattat beslut i, ska begäran om omprövning av beslutet behandlas i stadsstyrelsen.

Kontaktuppgifter: Stadsstyrelsen, Strandvägen 28, 21600 Pargas, pargas@pargas.fi.

Tidsfrist: En begäran om omprövning ska göras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Vid vanlig delgivning per post genom brev till mottagaren anses mottagaren ha fått del av ärendet den sjunde dagen efter det att brevet avsändes, om inte något annat visas. Ett beslut som sänts elektroniskt anses ha blivit delgivet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas. Vid bevislig delgivning framgår tidpunkten för delfåendet av mottagningsbeviset. En kommunmedlem anses ha fått del av ett beslut 7 dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Innehållet i begäran om omprövning

Av begäran om omprövning ska framgå vad som yrkas och vad det grundar sig på. Handlingen ska undertecknas av den som begär omprövning.

Förvaltningsdomstolen prövar inte besvär som anförts på den grunden att beslutet strider mot arbetsavtalslagen. Ett arbetsavtal är ett privaträttsligt avtal. Yrkanden som baserar sig på arbetsavtal behandlas i tingsrätten.

Förbud att begära omprövning I detta ärende får omprövning inte begäras. Grund för förbudet:

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Oikaisuvaatimusoikeus on sillä, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsenellä, kuntalain 137 §. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen ja kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Kaupunginhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Jos kaupunginhallitus on kuntalain 92 §:n nojalla ottanut käsiteltäväkseen asian, jossa sen alainen viranomaisen tai jaosto on tehnyt päätöksen, oikaisuvaatimus päätöksestä on käsiteltävä kaupunginhallituksessa.

Yhteystiedot: Stadsstyrelsen, Rantatie 28, 21600 Parainen, parainen@parainen.fi.

Oikaisuvaatimusaika: Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tavallisessa tiedoksiannossa postitse kirjeellä vastaanottajalle vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Sähköisesti lähetetyn päätöksen katsotaan annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Todisteellisessa tiedoksiannossa tiedoksisaannin ajankohta käy ilmi saantitodistuksesta. Kunnan jäsenen

katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Hallinto-oikeus ei tutki valitusta, joka on tehty sillä perusteella, että päätös on työsopimuslain vastainen. Työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus. Työsopimukseen perustuvat vaatimukset käsitellään kärjäoikeudessa.

Oikaisuvaatimuskielto Tässä asiassa ei saa hakea oikaisua. Kiellon peruste: