

Fullmäktigeledamot Laura Wickström m.fl.:s motion om en hållbar och framtidsinriktad placering av arbetsplatser i hela Pargas område

Stadsstyrelsen 17.08.2026 § 151

Beredare

Ekonomi- och förvaltningsdirektör Petra Palmroos, tfn 040 839 7170
fornamn.efternamn@pargas.fi

Vid fullmäktiges sammanträde 15.6.2026 inlämnades följande motion:

”Pargas stad har under de senaste åren genomgått betydande förändringar och utvecklats i takt med nya behov och möjligheter. I denna utveckling är det viktigt att vi fortsätter att fatta beslut med ett helhetsperspektiv som stärker hela stadens livskraft och framtida utveckling.

Pargas är en geografiskt omfattande kommun med flera livskraftiga kommundelar. Detta är en styrka som ger oss möjligheter att utveckla verksamheten på ett sätt som gynnar hela staden. Därför är det värdefullt att regelbundet se över hur stadens arbetsplatser och funktioner placeras för att bäst stödja både verksamheten och den regionala utvecklingen.

Arbetslivet har förändrats i grunden under de senaste åren. Digitala lösningar och flexibla arbetssätt gör det idag möjligt att utföra många arbetsuppgifter oberoende av exakt fysisk placering. Detta skapar nya möjligheter för staden att använda sina resurser effektivt och samtidigt stärka attraktiviteten i olika delar av kommunen.

Genom att aktivt överväga var nya tjänster och arbetsuppgifter bäst kan placeras kan staden skapa goda förutsättningar för tillväxt, inflyttning och ett levande lokalsamhälle i hela Pargas. En genomtänkt placering av arbetsplatser bidrar till att stärka kommunens attraktionskraft som arbetsgivare och ger fler invånare möjlighet att bo och arbeta nära sin vardag.

Vi undertecknade föreslår:

- Att staden inför en tydlig rutin där man vid nya anställningar och organisationsförändringar gör en konkret bedömning av vilken placering inom Pargas som bäst stöder verksamhetens behov och stadens långsiktiga utveckling.
- Att staden aktivt beaktar moderna arbetssätt och de möjligheter som digitalisering och flexibilitet erbjuder när placeringen av nya tjänster övervägs.”

Föredragande

Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag

Stadsstyrelsen beslutar att sända fullmäktigeledamot Laura Wickström m.fl.:s motion om en hållbar och framtidsinriktad placering av arbetsplatser i hela Pargas område till avdelningen koncerntjänster för beredning.
Ansvarig beredare är HR-chef Walter Orne.

Beslut

Förslaget godkändes.

Stadsstyrelsen 07.09.2026 § 164

BeredareHR-chef Walter Orne, tfn 040 513 5008
fornamn.efternamn@pargas.fi

Motionen lyfter en viktig fråga om hur Pargas stad kan stärka livskraften och närvaron i hela kommunen. Arbetsplatser, fungerande service och möjligheten att arbeta året runt i skärgården har stor betydelse för skärgårdsdelarnas framtid. Motionens målsättning är därför både förståelig och värd att beakta i stadens strategiska planering.

Samtidigt måste staden tydligt skilja mellan beslut om hur verksamheten organiseras och grunderna för en enskild rekrytering.

Utgångspunkten för varje rekrytering ska vara uppgiftsbeskrivningen. Den anger uppgiftens innehåll, ansvar, mål och kompetenskrav och ska ligga till grund för både rekryteringsannonsen och jämförelsen mellan de sökande. För tjänsteinnehavare ska även grundlagens allmänna utnämningsgrunder – skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd – beaktas. Samtliga sökande ska bedömas jämlikt och enligt samma på förhand fastställda kriterier.

Om en uppgift på grund av verksamhetens faktiska behov måste utföras på ett bestämt arbetsställe är detta ett relevant krav. Det kan exempelvis handla om kundservice, vård, undervisning, teknisk utrustning, beredskap eller annan verksamhet som förutsätter fysisk närvaro. Arbetsstället ska då fastställas innan rekryteringen inleds och tydligt framgå av uppgiftsbeskrivningen och rekryteringsannonsen. Alla sökande känner då till samma villkor och bedöms på samma grunder.

Situationen är en annan när digitalisering och flexibla arbetssätt innebär att uppgiften utan olägenhet för verksamheten kan utföras från flera arbetsställen eller oberoende av geografisk placering. I en sådan situation är geografin inte ett krav som följer av uppgiften. Den ska då inte heller införas som ett kriterium vid valet mellan de sökande.

Alla som uppfyller uppgiftens krav ska ha en verklig och jämlik möjlighet att söka och bli valda, oberoende av var de bor eller från vilket av stadens möjliga arbetsställen de kan utföra arbetet. En sökande ska inte ges företräde enbart för att personen är beredd att arbeta i en viss kommunedel, om placeringen saknar betydelse för skötseln av uppgiften. På motsvarande sätt ska en mer meriterad sökande inte kunna väljas bort på grund av geografiska omständigheter som inte hör till uppgiften.

Om geografi ändå används som urvalsgrund finns en tydlig risk för osaklig särbehandling. Rekryteringen kan då leda till att den person som är bäst lämpad enligt uppgiftsbeskrivningen inte väljs och att en mindre lämpad person i stället får uppgiften på grund av önskad geografisk placering. Om valet påverkas av kriterier som inte har ett objektiva och godtagbart samband med uppgiften kan rekryteringen stå i strid med principerna om jämlikt bemötande,

diskrimineringsförbudet och, när det gäller tjänsteinnehavare, grundlagens allmänna utnämningsgrunder. Rekryteringen kan då vara lagstridig.

En allmänt formulerad möjlighet att väga in geografisk placering skulle även skapa utrymme för att manipulera rekryteringar. Placeringen kunde anpassas till en på förhand önskad kandidat eller användas för att utesluta andra sökande. Samma princip som i ett fall används för att placera en arbetsplats i skärgården kunde i ett annat fall användas för att koncentrera arbetsplatser till Pargas centrum. En sådan praxis skulle därför inte garantera skärgårdens intressen utan ge den rekryterande enheten ett mycket stort tolkningsutrymme.

Det är viktigt att motionens goda målsättning inte genomförs på ett sätt som äventyrar rekryteringarnas laglighet, jämlikhet eller trovärdighet. Stadens olika delar kan och ska beaktas genom strategiska beslut om verksamheternas organisering, service, lokaler, digitala arbetsmiljöer och gemensamma arbetsställen. Dessa beslut ska fattas öppet och innan en rekrytering inleds. De ska inte blandas samman med bedömningen av enskilda kandidater.

När en uppgift är geografiskt oberoende ska staden därför inte använda geografisk placering som rekryteringskriterium. Uppgiftsbeskrivningen och de krav som objektivt följer av uppgiften ska vara avgörande. Alla sökande ska bedömas på samma grunder och den person som efter en helhetsbedömning är bäst lämpad för uppgiften ska kunna väljas.

Motionens målsättning om att stärka livskraften i hela Pargas och skapa fler möjligheter att arbeta i skärgården understöds. Målsättningen ska förverkligas genom stadens organisations- och verksamhetsplanering samt genom att flexibla arbetssätt erbjuds enligt enhetliga och jämlika principer. Geografisk placering ska däremot inte införas som en självständig grund vid valet mellan sökande när placeringen inte är väsentlig för uppgiften.

Föredragande

Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag

Stadsstyrelsen

- 1) tar del av svaret på motionen och
- 2) föreslår att fullmäktige godkänner svaret och förklarar motionen slutbehandlad.

Beslut

HR-chef Walter Orne närvarade vid sammanträdet under behandlingen av denna paragraf och presenterade ärendet.

Ledamot Lotta Laaksonen föreslog att ärendet remitteras för ny beredning med följande motivering: Svaret på motionen svarar inte på frågan om stadens policy för verksamhetslokaler och strategi för placering av arbetsställen, utan tar främst ställning till rekryteringskriterierna. Trots att tjänsteinnehavarens svar lyfter fram viktiga synpunkter på likabehandling vid rekryteringar och utnämningsgrunder saknar svaret en tillräcklig bedömning av motionens verkliga strategiska kärna – hela Pargas regionala livskraft och stöd för boende och arbete året runt i skärgården. Vid den nya beredningen ska stadens övergripande policy för verksamhetslokaler, distansarbete och organisation behandlas. Vid beredningen ska följande klargöras konkret:

1. Arbetsställen och samlokaler (hubbar) i skärgården: Hur kan staden som organisation möjliggöra och stöda multilokalt arbete i skärgårdsdelarna (genom till exempel att etablera gemensamma distansarbetsställen/hubbar vid skärgårdens verksamhetsställen) och hur man genom placering av nya uppgifter medvetet kan stärka hela kommunens regionala livskraft inom ramen för lagen?

2. Möjliggörande av multilokalt arbete: Hur kan man genom intern organisering av arbetet och flexibla arbetssätt inom organisationen på ett lagligt och jämlikt sätt göra det möjligt att i stadens sakkunniguppgifter arbeta från olika håll i kommunen? Detta säkerställer att stadens arbetstagare som bor och arbetar i skärgården beaktas i verkligheten utan att principerna om likabehandling vid rekrytering åsidosätts.

Förslaget vann inget understöd och förföll.

Föredragandens förslag godkändes.

Delgivning

Efter slutligt beslut: Motionsställaren

Fullmäktige 21.09.2026
628/01.00.02/2026

Beslutsförslag

Fullmäktige godkänner svaret på motionen och förklarar motionen slutbehandlad.

Beslut

Delgivning

Motionsställaren
