

Begäran om omprövning gällande tekniska direktörens beslut 22.4.2026 § 28/2026

Stadsutvecklingsnämnden 01.07.2026 § 69
360/01.01.00/2026

Beredare

Teknisk direktör Matias Jensén, tfn 044 358 5724
fornamn.efternamn@pargas.fi

En begäran om omprövning av tekniska direktörens beslut § 28/2026 angående uppsägning från befattningen som kanslist har 13.5.2026 lämnats in.

Bakgrund:

Enligt kommunallagens (410/2015) 137 § kan en omprövningsbegäran göras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet. Vid en omprövningsbegäran i enlighet med kommunallagen prövas lagenligheten och ändamålsenlighet av beslutet i den omfattning omprövningsbegäran avser.

Omprövningsbegäran avser det beslut som tekniska direktören fattade 22.4.2026 (§ 28/2026) om uppsägning av [REDACTED] från befattningen som kanslist på grund av ekonomiska och produktionsmässiga orsaker, efter genomförda samarbetsförhandlingar enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007).

Tekniska direktören var behörig beslutsfattare enligt Pargas stads förvaltningsstadga § 99.

Beslutet delgavs [REDACTED] 22.4.2026 per brev genom vanlig delgivning. [REDACTED] har 11.5.2026 begärt ett skriftligt ställningstagande från Pargas stad avseende de frågor hon har med anledning av uppsägningen och samarbetsförfarandet. Pargas stad har skriftligen besvarat hennes frågor 15.5.2026.

[REDACTED] har 13.5.2026 inom den lagstadgade tidsfristen om 14 dagar enligt 138 § i kommunallagen inkommit med en begäran om omprövning. Omprövningsbegäran har således mottagits inom föreskriven tid och prövas i sak.

Sökanden yrkar i första hand ekonomisk gottgörelse och i andra hand upphävande av tjänsteinnehavarbeslutet § 28/2026. [REDACTED] har som grunder för omprövningsbegäran anfört en fråga huruvida beslutet baseras på bristande likabehandling av personal, anfört brister i förfarandet vid uppsägningen, bristande val av plats för mötet, integritet och hantering av hälsouppgifter samt otillräcklig utredning av omplacerings- och omskolningsmöjligheter.

[REDACTED] per 27.5.2026 inkommit med en ny skrivelse där hon meddelat att hon återtar sina erbjudanden om förlikning och meddelat att hon kontaktat ombud, i form av facket.

Motivering:

Sökandens grunder för yrkandena grundar sig således på påstådd bristande lagenlighet i de förda samarbetsförhandlingarna enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden

(449/2007), på behandling av hälsouppgifter i strid med lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004), samt på anmärkningar avseende förfarandet i uppsägningsprocessen i allmänhet.

Laglighetsprövningen av de genomförda samarbetsförhandlingarna 23.2–30.3.2026 visar inte sådana formella brister som påverkar det omprövade beslutets giltighet. Beslut om att inleda och avsluta samarbetsförhandlingarna har gjorts av behörigt organ, stadsstyrelsen. Samarbetsförhandlingarna har hanterats i enlighet med gällande lagstiftning. Det har inte visats att hantering av person- eller hälsouppgifter skett på ett sätt som påverkat beslutets laglighet eller utgång. Val av mötesplats och eventuella besked om arbetsplikt/arbetsbefrielse har hanterats administrativt och påverkar inte lagligheten i beslutet § 28/2026.

Enligt lag om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007) 23 § handläggs yrkanden som hänför sig till tvistemål och gottgörelseyrkanden vid allmän domstol. Enligt besvärshanvisningen till tekniska direktörens beslut § 28/2026 handläggs besvär som anförts på den grunden att beslutet strider mot arbetsavtalslagen (55/2001) vid allmän domstol, tingsrätt som första instans.

Bilaga

Begäran om omprövning (sekretessbelagd, OffL 24 § 1 mom. 25 punkten)

Föredragande

Teknisk direktör Matias Jensén, tfn 044 358 5724
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag

Stadsutvecklingsnämnden avslår begäran om omprövning och lämnar tekniska direktörens beslut § 28/2026 oförändrat.

Beslut

Ledamot Lindström föreslog remittering av ärendet. Förslaget vann inte understöd.

Föredragandens beslutsförslag godkändes enhälligt.

Beslutet justerades omedelbart.

Delgivning

██████████, HR-chef WO
