

Godkänna jämställdhets- och likabehandlingsplan för Pargas stad

Stadsstyrelsen 11.05.2026 § 96
802/01.00.00/2025

Beredare

HR-chef Walter Orne, tfn 040 513 5008
fornamn.efternamn@pargas.fi

Enligt lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) samt diskrimineringslagen (1325/2014) ska arbetsgivare med minst 30 anställda arbeta målmedvetet och planmässigt för att främja jämställdhet och likabehandling, samt upprätta en plan som beskriver nuläge, mål och åtgärder.

Pargas stads kombinerade plan för jämställdhet och likabehandling ska styra det personalpolitiska arbetet för att främja ett jämställt och likvärdigt arbetsliv. Planen ska fungera som ett praktiskt verktyg i det dagliga arbetet för att främja en jämlik och rättvis arbetsvardag för hela personalen.

Planen kompletterar stadens övriga styrdokument och verksamheternas egna planer, samt bidrar till tydliga strukturer, hållbara rutiner och en öppen verksamhetskultur. Den ger en gemensam grund för stadens systematiska arbete med att förebygga diskriminering, främja jämställdhet och säkerställa en trygg, inkluderande och rättvis arbetsmiljö. Målet är att Pargas stad ska vara en arbetsplats där alla har lika möjlighet att trivas, utvecklas och göra sitt bästa, oberoende av kön, bakgrund, övertygelser eller livssituation.

Planen baserar sig på gällande lagstiftning, stadens värderingar: mod, kärlek och smidighet samt analyser av personalrapporten för år 2025, arbetsvälmåendebarenmetern KivaQ och dialoger mellan HR, personal och personalrepresentanter.

Pargas stad har i denna plan valt att fokusera på fem målområden, som är i linje med nationella riktlinjer för jämställdhet och likabehandling i arbetslivet: rekrytering och introduktion, lön, arbetsvillkor och balans mellan arbete och fritid, trygg arbetsmiljö samt kompetensutveckling.

Till planen hör en åtgärdsplan för år 2026 där konkreta insatser, ansvarsfördelning och uppföljning beskrivs. Uppföljning av målen och åtgärderna sker årligen i samband med personalbokslutet och planen revideras mer omfattande under varje fullmäktigeperiod.

För verkställandet av planen ansvarar alla förpersoner och all personal i Pargas stad. HR-chefen, arbetshälsokoordinatorn och arbetarskyddschefen stöder och handleder arbetet.

Bilaga

Pargas stads jämställdhets- och likabehandlingsplan

Föredragande

Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag

Stadsstyrelsen godkänner jämställdhets- och likabehandlingsplanen för Pargas stad.

Beslut

Arbetshälsokoordinator Pia Hotanen närvarade på mötet och presenterade planen.

Ledamot Jeanette Björklund framförde sin åsikt att denna plan inte berör förtroendevalda fast det framgår i planen att den även berör förtroendevalda.

Förslaget godkändes.

Delgivning

HR-chef WO, samarbetskommittén, arbetshälsokoordinator PH,
arbetarskyddschef TH
