

Val av HR-chef, undanröjning av tidigare beslut

Stadsstyrelsen 19.01.2026 § 19
112/01.01.01/2025

Beredare

Ekonomi- och förvaltningsdirektör Petra Palmroos, tfn 040 839 7170
fornamn.efternamn@pargas.fi

Omprövningsbegäran och yrkanden

Johanna Mickelsson har 20.11.2025 lämnat in en omprövningsbegäran gällande [stadsstyrelsens beslut 27.10.2025 § 256](#) om val av HR-chef. Enligt omprövningsbegäran är motiveringarna till beslutet otydliga, bristfälliga och grundar sig på allmänna urvalskriterier som inte anger på vilket sätt den valda objektivet sett är den bäst lämpade för just denna uppgift.

Mickelsson yrkar på att beslutet ska upphävas och ärendet behandlas på nytt. Mickelsson kräver också att utan dröjsmål erhålla en fullständig meritjämförelse, promemoria från intervjuerna, kriterierna för och resultatet av lämplighetstestet, samt den utnämningsspromemoria där man bedömt den valda vara den mest lämpade på basen av kriterierna i ansökningsannonsen. Ifall man tillämpat en helhetsbedömning kräver Mickelsson skriftliga motiveringar i enlighet med förvaltningslagen 45 §.

Enligt omprövningsbegäran framgår det inte av den meritjämförelse som hon erhållit på vilka grunder sökandena har bedömts, hur den valda har bedömts vara lämpligare än andra sökanden eller vilken tyngd man gett de olika kriterierna i platsannonsens uppgiftsbeskrivning.

Mickelsson anser att en väsentlig del av hennes arbetserfarenhet lämnats obeaktad i meritjämförelsen. Erfarenheten som lämnats obeaktad gäller anställning i förmansuppgifter.

Mickelsson anser att sökandena inte behandlats jämlikt i enlighet med förvaltningslagen 6 § och att beslutet inte har motiverats i enlighet med förvaltningslagen 45 § och att det inte framgår på vilket sätt den valda är den mest meriterade.

Enligt Mickelsson är det obestridligt att stadsstyrelsens beslut om val av HR-chef baserar sig på andra kriterier än de som meddelats i uppgiftsbeskrivningen i platsannonsen. Mickelsson anser att sökandena inte jämförts på basen av de kriterier som meddelats och att det inte upprättats en sådan meritjämförelse som lagen kräver. Därmed anser hon att man inte följt lagstiftningen gällande tjänstetillsättning.

Avsaknaden av en noggrant upprättad meritjämförelse gör beslutet icke-transparent och lagstridigt. Enligt omprövningsbegäran innehåller inte meritjämförelsen konsekventa kriterier för en likvärdig jämförelse av sökandenas meriter. Det framgår exempelvis inte heller hur kunskaperna i de båda inhemska språken har bedömts, särskilt inte kunskaperna i finska.

Eftersom meritjämförelsen är mycket begränsad går det inte heller att utesluta diskriminering när det gäller valet av vilka som kallats till intervju och lämplighetstest eller vid valet av tjänsteinnehavare.

På basen av öppna källor anser Mickelsson att den valda inte har den HR-erfarenhet, inte det kunnande om tjänste- och arbetsrätt eller den erfarenhet av avtalsförhandlingar som krävs inom offentlig förvaltning. Enligt Mickelsson finns det flera sökanden som har erfarenhet av offentlig förvaltning och ledande uppgifter som skulle uppfylla platsannonsens kriterier bättre än den valda.

Svar på yrkandena

I rekryteringsprocessen anlidade staden två externa rekryteringskonsulter som utförde de första utgallringarna i huvudsak på basen av ansökningshandlingarna. Utöver detta har rekryteringskonsulterna även deltagit i intervjuerna. De sammandrag och det underlag som legat till grund för stadsstyrelsens beslut om val av HR -chef har inte antecknats på ett fullständigt sätt. Materialet "HR-chef sammandrag" och "HR-chef meritjämförelse" som Mickelsson fått ta del av återgav inte uttömmande den utredning som faktiskt inhämtats under rekryteringsprocessen.

Ett beslut om tjänstetillsättning ska alltid motiveras i enlighet med 45 § i förvaltningslagen (434/2003). Staden konstaterar att avsaknaden av en fullständig meritjämförelse innebär brister i beslutets motivering. Eftersom staden har tillgång till det material som legat till grund för beslutet är det motiverat att undanröja det tidigare beslutet och avgöra saken på nytt med en korrigerad meritjämförelse och beslutsmotivering i enlighet med 50 § och 52 § i förvaltningslagen.

Motivering till nytt beslut

Stadsstyrelsen beslutade 27.10.2025 (§ 256) att välja Walter Orne till HR-chef. Staden anser att det med stöd av förvaltningslagens (434/2003) 50 § finns skäl till att korrigera bristerna i meritjämförelsen genom att undanröja det tidigare beslutet.

För att åtgärda de brister som funnits i meritjämförelsen har staden kompletterat beslutsunderlaget med hjälp av det material som legat till grund för beslutet för att möjliggöra en fullständig, jämförbar och spårbar meritjämförelse.

Den kompletterade meritjämförelsen är tudelad: 1) meritjämförelse och 2) meritjämförelsens tillägg.

Ur dessa handlingar framgår att kandidatjämförelsen skett i enlighet med annonsens behörighetsvillkor: lämplig högskoleexamen och erfarenhet av personaladministration och HR-ledning samt god förmåga att i tal och skrift använda svenska och finska språket.

Utöver behörighetsvillkoren har även de i annonsen nämnda kompetenser beaktats: stark ledar- och utvecklingsförmåga, förmåga att utveckla och innovera praxis inom stadens HR-enhet och utmärkt kommunikations- och förhandlingsförmåga att arbeta med olika intressenter.

Annonsens behörighetsvillkor och de önskade kompetenserna avspeglar grundlagens 125 § 2 mom., enligt vilken de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd.

Staden har valt den kandidat som erhållit de högsta poängen vid rekryteringen. Helhetsbedömningen har baserats på en samlad värdering av samtliga moment vid rekryteringsprocessen, det vill säga den inledande intervjun, lämplighetstest, referenstagning samt slutintervju.

Bilaga Omprövningsbegäran 20.11.2025 (delvis sekretessbelagd enligt lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet 24 § 1 mom. 31. publiceras inte)
Meritjämförelse samt tillägg (delvis sekretessbelagd enligt lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet 24 § 1 mom. 29. publiceras inte)

Föredragande Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag Stadsstyrelsen beslutar undanröja det tidigare beslutet 27.10.2025 (§ 256) med anledning av att man preciserat beslutsunderlagsmaterialet som användes vid jämförelse av kandidaterna. Motiveringarna framgår ovan.

Stadsstyrelsen beslutar välja Walter Orne till HR-chef.

Walter Orne uppvisar högsta totalpoäng i meritjämförelsen, uppfyller samtliga behörighetskrav och har god erfarenhet av de i annonsen angivna meriterande kompetenserna.

Tjänsten som HR-chef lyder under det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA). Arbetsgivarens representanter ska enligt § 19 i lönekapitlet i AKTA ha helhetslön.

HR-chefens helhetslön är 5 486,75 som höjs med ett belopp som motsvarar arbetserfarenhetstillägget enligt § 14 i lönekapitlet i AKTA. Prövtiden är 6 månader.

Arbetstiden är byråarbetstid, 36 timmar och 15 minuter per vecka och placeringsorten är Pargas stads stadshus.

Beslut

Förslaget godkändes.

Delgivning

De sökande, HR-verksamhetsenheten
