

Uppdatering av Varhas strategi

 Obligatoriska frågor är markerade med en stjärna (*)

Bästa mottagare!

Välfärdsområdet ska uppdatera sin strategi minst en gång per fullmäktigeperiod. I den ska man bland annat beskriva de huvudsakliga riktlinjerna för ordnandet och producerandet av tjänster, de föreskrivna servicemålen, personalpolitiken och främjandet av invånarnas välfärd.

I denna enkät kan man kommentera hela innehållet i utkastet till den uppdaterade välfärdsområdesstrategin. Det är inte nödvändigt att läsa strategiutkastet som har bifogats remissbegäran för att kunna svara på enkäten, men det kan underlätta förståelsen av helheten. Vi ber dig bedöma både formuleringarna av målen för de fem visionerna och de åtgärder som har planerats för att uppnå målen. Du har också möjlighet att lämna fritt formulerade kommentarer.

1. I Varhas strategi finns fem framtidsvisioner, den första av dem är Vänligast. Visionens mål beskrivs närmare med några meningar. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa mål är för Varhas grunduppdrag på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Vänligheten syns i alla våra möten.	☐	☐	☐	☐	☒
Våra arbetstagare är uppskattade i sin arbetsgemenskap och de rekommenderar Varha som arbetsplats	☐	☐	☐	☒	☐
Vi förnyar på ett delaktigörande sätt och så att vi leder med yrkeskompetens.	☐	☐	☐	☐	☒
Förtroendet för Varha är starkt.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi är en uppskattad och önskad samarbetspartner. Vårt samarbete är smidigt med alla våra intressentgrupper.	☐	☐	☐	☒	☐

2. För att uppnå visionsmålet Vänligast beskrivs några åtgärder i strategin. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa åtgärder är för att uppnå målet på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Vi utvecklar och förnyar våra tjänster utifrån en omfattande kundrespons och i enlighet med delaktighetsplanen.	☐	☐	☐	☐	☒
Vårt personalprogram stöder kompetens och stärker verkningsfulla verksamhetssätt.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi stärker personalens delaktighet i att förnya och utveckla verksamheten.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi förnyar arbetsfördelningen bland våra yrkesutbildade anställda och främjar välbefinnandet i arbetet genom verkningsfulla åtgärder.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi stöder mångsidiga karriär- och studievägar samt flexibla arbetstidsarrangemang för vår personal.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi utvecklar ledarskapskompetensen och chefsarbetet till att bli mer coachande och motiverande.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi arbetar aktivt på kontaktytorna och med intressentgrupperna tillsammans med kommunerna, tredje sektorn, företag och övriga myndigheter.	☐	☐	☐	☐	☒

3. På vilket annat sätt vill du kommentera visionen Vänligast?

4. Den andra framtidsvisionen är Effektivast. Visionens mål beskrivs närmare med några meningar. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa mål är för Varhas grunduppdrag på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Vi erbjuder tjänster kundorienterat och behovsinriktat.	☐	☐	☐	☐	☒
Med verkningsfulla och tillgängliga tjänster säkerställer vi en hållbar ekonomi.	☐	☐	☐	☒	☐
Genom teknologiska lösningar ger vi kunderna alternativ och gör verksamheten effektivare. Vi utnyttjar AI.	☐	☐	☐	☒	☐
Vår ägarpolitik stöder ändamålsenligheten i Varhas verksamhet.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi är en kompetent utförare av offentliga upphandlingar.	☐	☐	☐	☐	☒
Vi främjar befolkningens välfärd och hälsa aktivt och effektivt i samarbete med andra aktörer.	☐	☐	☐	☐	☒
I vår verksamhet beaktar vi ekonomiskt hållbar utveckling, socialt hållbar utveckling och hållbar utveckling med tanke på miljön samt en säkerhetsmiljö under förändring.	☐	☐	☐	☒	☐

5. För att uppnå visionsmålet Effektivast beskrivs några åtgärder i strategin. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa åtgärder är för att uppnå målet på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Vi utvecklar serviceintegrationen och serviceprocesserna över resultatområdesgränserna.	☐	☐	☐	☒	☐

	1	2	3	4	5
Vår kund- och servicehandledning identifierar och stöder tjänster som är i enlighet med invånarnas behov.	☐	☐	☐	☐	☒
Vi förbättrar kontinuiteten i vården genom modellen med ett eget vårdteam, där patienten har en utnämnd husläkare och övriga yrkesutbildade inom hälsovård som stöder hens vård.	☐	☐	☐	☐	☒
Programmet för digitala tjänster effektiviserar våra tjänster och gör dem mångsidigare.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi stärker förmågan att leda genom information på alla nivåer och utnyttjar forsknings-, produktivitets- och påverkansinformation i utvecklande av vår verksamhet.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi genomför den regionala välfärdsplanen i samarbete med våra intressentgrupper.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi genomför programmet för hållbar utveckling.	☐	☐	☐	☒	☐

6. På vilket annat sätt vill du kommentera visionen Effektivast?

Nästa

Uppdatering av Varhas strategi

 Obligatoriska frågor är markerade med en stjärna (*)

7. Den tredje framtidsvisionen är Likvärdig. Visionens mål beskrivs närmare med några meningar. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa mål är för Varhas grunduppdrag på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Vårt välfärdsområde är tvåspråkigt. Vi erbjuder likvärdig service på finska och svenska.	☐	☐	☐	☐	☒
Vi betjänar en flerspråkig och kulturellt mångfaldig befolkning likvärdigt och kvalitativt med beaktande av deras behov.	☐	☐	☐	☐	☒
Vi ser till att invånarna i välfärdsområdet får den bästa servicen på ett likvärdigt sätt med tanke på de resurser som är tillgängliga.	☐	☐	☐	☐	☒

8. För att uppnå visionsmålet Likvärdig beskrivs några åtgärder i strategin. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa åtgärder är för att uppnå målet på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Med hjälp av språkprogrammet säkerställer vi att Varhas verksamhet är genuint tvåspråkig.	☐	☐	☐	☐	☒
Vi betjänar och kommunicerar tvåspråkigt, tydligt och vid behov flerspråkigt.	☐	☐	☐	☐	☒
Vi koordinerar samarbetet mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena.	☐	☐	☐	☒	☐

	1	2	3	4	5
Vi stärker vår kompetens för att verka likvärdigt i en mångkulturell verksamhetsmiljö och arbetsgemenskap.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi delar de yrkesutbildades kompetens ändamålsenligt över områdes- och resultatområdesgränserna.	☐	☐	☐	☒	☐

9. På vilket annat sätt vill du kommentera visionen Likvärdig?

10. Den fjärde framtidsvisionen är Trygg. Visionens mål beskrivs närmare med några meningar. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa mål är för Varhas grunduppdrag på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Vi garanterar kvalitativa och trygga kundtjänster dygnet runt.	☐	☐	☐	☐	☒
Våra anställda arbetar i trygga förhållanden.	☐	☐	☐	☐	☒
Vi ombesörjer befolkningens säkerhet i samarbete med övriga aktörer.	☐	☐	☐	☐	☒

11. För att uppnå visionsmålet Trygg beskrivs några åtgärder i strategin. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa åtgärder är för att uppnå målet på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Vi säkerställer kvaliteten och säkerheten på social- och hälso-tjänsterna med programmet för egenkontroll och med kvalitetssystem.	☐	☐	☐	☒	☐
Genom att utveckla tillsynen och riskhanteringen förebygger vi olyckor.	☐	☐	☐	☒	☐
Med hjälp av beredskapsplanering och beredskap ombesörjer vi befolkningens säkerhet och tillgången till service i olika situationer.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi koordinerar beredskapsplaneringen i samarbetsområdet (Egentliga Finland, Satakunta, Österbotten).	☐	☐	☐	☒	☐

12. På vilket annat sätt vill du kommentera visionen Trygg?

Uppdatering av Varhas strategi

 Obligatoriska frågor är markerade med en stjärna (*)

13. Den femte framtidsvisionen är Akademiskt. Visionens mål beskrivs närmare med några meningar. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa mål är för Varhas grunduppdrag på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Forskning och utveckling är en del av vår vardag, kontinuerligt förbättrande av verksamheten och lärande vårt sätt att verka.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi säkerställer kompetens och forskning av högsta kvalitet samt vårt universitetssjukhus starka internationella ställning.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi är en arbetsplats som uppskattas av de professionella och en attraktiv utbildningsplats bland branschens studerande.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi främjar tillgången till yrkeskunnig arbetskraft genom ett tätt samarbete med läroanstalterna.	☐	☐	☐	☒	☐

14. För att uppnå visionsmålet Akademiskt beskrivs några åtgärder i strategin. Vi ber dig bedöma hur viktiga dessa åtgärder är för att uppnå målet på en skala från 1 = inte alls viktiga, 5 = mycket viktiga.

	1	2	3	4	5
Vi främjar det akademiska och ett arbetssätt som baserar sig på forskning på ett omfattande sätt i hela välfärdsområdet.	☐	☐	☐	☒	☐

	1	2	3	4	5
Vi utvecklar en evidensbaserad primärvård och sociala tjänster på universitetssocial- och hälsocentralen.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi stärker personalens kompetens som stöd för en kundorienterad och verkningsfull verksamhet.	☐	☐	☐	☐	☒
Vi söker aktivt extern forsknings- och utvecklingsfinansiering.	☐	☐	☐	☒	☐
Vi utvecklar innovationsverksamheten i samarbete med nätverket av serviceproducenter, högskolorna och företagen.	☐	☐	☐	☒	☐

15. På vilket annat sätt vill du kommentera visionen Akademiskt?

Koordineringen av forsknings- och utvecklingsarbete mellan de olika välfärdsområdena i landet är viktig så att resurserna används ändamålsenligt och resultatinriktat

16. Vad annat vill du säga om Varhas strategiuppdatering?

17. Den svarandes uppgifter *

- ☐ Anställd hos Varha
- ☐ Chef eller ledningsrepresentant hos Varha
- ☒ Kommun i området, vilken

Pargas stad

- ☐ Universitet eller högskola; vilket/vilken
- ☐ Organisation eller representant för organisationer, vilken/vilka
- ☐ Företag eller företagsrepresentant, vilket/vilka
- ☐ Annan remissinstans, vilken

Föregående

Skicka