

Omprövningsbegäran angående val av barnskötare till Houtskärs daghem

Bildningsnämnden 20.08.2025

454/01.01.01/2025

Beredare

Chef för småbarnspedagogik Kerstin Lassinniemi, tfn 044 358 5985
fornamn.efternamn@pargas.fi

Stina Keinonen har den 18.6.2025 framställt en begäran om omprövning av beslut § 33/2025, fattat av chefen för småbarnspedagogik den 6.6.2025, gällande val av barnskötare inom småbarnspedagogik till Houtskärs daghem för tiden 1.8.2025 – 31.7.2026.

Enligt den som framställt begäran om omprövning är beslutet i § 33/2025 lagstridigt på grund av att sökanden har utsatts för diskriminering. Dessutom har den som framställt begäran om omprövning åberopat att kontinuiteten bland personalen bör ges vikt inom småbarnspedagogiken. I omprövningsbegäran har dessutom framförts flera andra yrkanden och påståenden, som dock inte anknyter till det rekryteringsbeslut som omprövningsbegäran gäller (rättelseyrkandet i sin helhet som bilaga).

Genom beslutet § 33/2025 har en barnskötare inom småbarnspedagogik anställts till Houtskär daghem för tiden 1.8.2025–31.7.2026. Det har gällt en uppgift i arbetsavtalsförhållande. Behörighetskraven har fastställts i enlighet med lagen om småbarnspedagogik. Behörighetsvillkor för uppgiften som barnskötare inom småbarnspedagogik enligt 28 § i lagen om småbarnspedagogik är grundexamen i pedagogisk verksamhet och handledning, grundexamen inom social- och hälsovårdsbranschen eller någon annan motsvarande lämplig examen som innehåller eller har kompletterats med tillräckligt omfattande delar av examen inom vård, fostran och undervisning av barn.

Ansökningstiden till uppgiften har varit 5-19.5.2025. Fem sökande har sökt uppgiften under ansökningstiden och ingen av dem har uppfyllt behörighetsvillkoren.

Arbetsgivaren har gjort en kompetensjämförelse. En annan sökande har haft barnträdgårdsläroutbildning och mer än tjugo års arbetslivserfarenhet inom småbarnspedagogik. Den andra sökande har bland annat haft erfarenhet av att arbeta som barnträdgårds- och förskollärare samt som daghemsföreståndare.

Den som framställer begäran om omprövning har däremot på basen av tidigare arbete

En annan sökande har intervjuats och arbetsgivaren har konstaterat att hon är den lämpligaste för uppgiften. Arbetsgivaren har inte varit skyldig att basera valet på personalens kontinuitet.

Den som framställt begäran om omprövning har inte varit behörig för uppgiften under ansökningstiden, utan har den 30.5.2025 avlagt sin examen som påvisar behörighet. Arbetsgivaren har ingen skyldighet att beakta att behörighetsvillkoren uppfylls efter ansökningstiden.

Den sökande har inte utsatts för diskriminering.

Beslutet § 33/2025 är således inte lagstridigt.

Den som framställer begäran om omprövning har i sin begäran framfört flera kompletterande yrkanden och grunder, bland annat att förvaltningsrättsliga åtgärder ska vidtas mot vissa tjänsteinnehavare, att brottsanmälan ska göras och skadeståndsanspråk framställas. Hon har motiverat sina yrkanden med att hon har behandlats lagstridigt i diskussionen den 28 maj 2025 och mobbats i arbetsgemenskapen samt att arbetsgivaren skulle ha brutit sin tystnadsplikt, sitt arbetarskyddsansvar och missbrukat sin förtroendeställning.

Diskussionen per 28.5.2025 som den som framställt begäran om omprövning hänvisar till har inte till någon del utgjort grund för det beslut som omprövningsbegäran avser. De yrkanden och grunder som den som framställer begäran om omprövning har presenterat, har således ingen betydelse för behandlingen av begäran om omprövning. De omständigheter som presenterats av den som framställer begäran om omprövning antecknas för kännedom och behandlas personaladministrativt i enlighet med de processer som används.

Bilaga	Omprövningsbegäran
Kompletterande material	Meritjämförelse Svar på mötesprotokoll E-post om valbeslut
Föredragande	Bildningsdirektör Ulrika Lundberg, tfn 050 375 3593 fornamn.efternamn@pargas.fi
Beslutsförslag	Bildningsnämnden beslutar på ovan nämnda grunder att avslå omprövningsbegäran.
Beslut	
Delgivning	Sökande