

## Val av sysselsättningschef

Stadsstyrelsen 02.09.2024 § 206

### Beredare

Tf. personalchef Eija Kavanti, tfn 040 725 4077  
fornamn.efternamn@pargas.fi

Fullmäktige beslöt den 10 juni 2024 att ändra förvaltningsstadgan. Ändringarna i förvaltningsstadgan förutsatte ändringar i de tjänster som är inrättade i staden. Stadsstyrelsen beslöt i en skild paragraf om indragande och inrättande av tjänster den 17 juni. En tjänst som sysselsättningschef inrättades i stadsstyrelsen den 17 juni 2024 § 163. I § 166 på samma möte beslöt stadsstyrelsen att tjänsten besätts först under hösten 2024 då staden har en klarare bild av hur bland annat sysselsättningstjänsterna, som överförs till staden från staten, inverkar på resursbehovet.

Allmänt behörighetsvillkor för tjänsten är lämplig högskoleexamen och språkkrav god förmåga att i tal och skrift använda svenska och finska språket. Annan erforderlig behörighet och erfarenhet framgår av bilagan.

Den uppgiftsbaserade lönen för tjänsten som sysselsättningschef fastställdes ännu inte den 17 juni då stadsstyrelsen behandlade lönerna för de övriga nya tjänsterna. Den uppgiftsbaserade lönen för tjänsten föreslås nu vara 4 960 euro. Dessutom betalas eventuellt erfarenhetstillägg och en individuell lönedel.

Annonsen ska formuleras efter stadsstyrelsens behandling och publiceras i Kuntarekry och brett i alla de kanaler i sociala medier som staden använder.

Stadsdirektören och personalchefen samt två förtroendevalda föreslås utses i intervjugruppen.

### Bilaga

Behörighetsvillkor för tjänsten som sysselsättningschef

### Föredragande

Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270  
fornamn.efternamn@pargas.fi

### Beslutsförslag

Stadsstyrelsen besluter att

- 1) ledigförklara tjänsten som sysselsättningschef
- 2) allmänt behörighetsvillkor för tjänsten är lämplig högskoleexamen eller motsvarande utbildning och språkkrav god förmåga att i tal och skrift använda svenska och finska språket
- 3) den uppgiftsbaserade lönen är 4 960 euro
- 4) i intervjugruppen utse stadsdirektören och personalchefen samt två förtroendevalda.

### Beslut

Stadsstyrelsen beslöt enligt följande:

- 1) Förslaget godkändes.
- 2) Kurt Lundqvist föreslog att följande mening stryks från bilagan behörighetsvillkoren: "Vi förutsätter minst fem års erfarenhet av arbete inom kommunalförvaltningen."  
Stadsstyrelsen understödde förslaget enhälligt. Stadsstyrelsen godkände den ändrade bilagan.
- 3) Förslaget godkändes.

4) Som förtroendevalda till intervjugruppen valdes:  
Kaj-Johan Karlsson  
Markku Orell  
Gunilla Granberg

**Delgivning**

Personalchefen, ledningsgruppen, lönerna, kommunikation

---

Stadsstyrelsen 28.10.2024 § 291  
606/01.01.01/2024

**Beredare**

Tf. personalchef Eija Kavanti, tfn 040 725 4077  
fornamn.efternamn@pargas.fi

Pargas stad har haft tillsvidaretjänsten som sysselsättningschef offentligt ledigförklarad under tiden 4.9.2024–19.9.2024.

Sysselsättningschefen ska planera, leda, organisera och utveckla sysselsättningstjänster i Pargas och Kimitoön. Sysselsättningschefen har ett nära samarbete med stadens övriga avdelningar och chefer. Hen är chef för personalen inom sin enhet.

Sysselsättningschefen leder och utvecklar uppgiftsområdet för stadens sysselsättningstjänster, samordnar verksamheten i kommunförsöket med sysselsättning och verkställer AN25-reformen för skötseln av sysselsättningen samt svarar för förändringsledningen och kundservicearbetet inom ramen för reformen. Sysselsättningschefen bedriver ett omfattande nätverkssamarbete med både stadens interna och externa samarbetspartner.

Behörighetsvillkor för tjänsten som sysselsättningschef är för uppgiften lämplig högskoleexamen eller motsvarande utbildning och god förmåga att i tal och skrift använda svenska och finska språket. I uppgiften förutsätts kännedom om skötseln av sysselsättningen och lagstiftningen inom området samt erfarenhet av chefs- och ledningsuppgifter. Dessutom förutsattes minst fem års erfarenhet av arbete inom kommunalförvaltningen. Den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten är 4 960 €/månad.

I uppgiften tillämpas en provotid på sex (6) månader. Den som väljs ska uppvisa ett intyg över utredning av hälsotillstånd (hälsoundersökning vid nyanställning). För att kunna bli vald krävs att sökanden med stöd av ovannämnda utredning anses vara lämplig för tjänsten.

Inom utsatt ansökningstid fram till 19.9.2024 kl. 12 söktes tjänsten av 15 sökande, av vilka 14 uppfyllde behörighetsvillkoren för tjänsten. På basis av en meritjämförelse kallades fem (5) sökande som på basis av ansökningshandlingarna bäst uppfyllde förutsättningarna för att kunna sköta tjänsten med framgång till intervju. Vid val av sökande till intervju poängsattes sökandena på basis av ansökningshandlingarna:

- o Behörighet, språkkunskaper
- o Ledarskaps- och chefserfarenhet
- o Kännedom om skötseln av sysselsättningen och lagstiftningen inom området
- o Erfarenhet av arbete inom kommunalförvaltningen (minst 5 år)

- o Kännedom om verksamheterna inom arbetskraftsförvaltningen, kommunsektorn och social- och hälsovården
- o Kunnande i att utveckla relationer och verksamhet med intressentgrupper

Vid intervjun bedömdes utöver den kompetens och utbildning som uppgiften förutsätter också social kompetens och det helhetsintryck som skapats vid intervjun samt den erfarenhet av ledning och främjande av förändring och motivation som kom fram vid intervjun. Intervjuarna var Markku Orell (Saml.), Jeanette Laaksonen (SFP), Carita Henriksson (SDP), stadsdirektör Tom Simola och tf. personalchef Eija Kavanti.

Efter intervjuerna gick två sökande som i fråga om kompetens och egenskaper bäst motsvarade uppgiftskraven och förväntningarna vidare till lämplighetsbedömning.

Meritjämförelsen har gjorts genom en samlad bedömning där sökandenas utbildning, tidigare arbetserfarenhet och de egenskaper, kunskaper och färdigheter som är till fördel vid skötseln av uppgifterna har beaktats. Den samlade bedömningen baserade sig på ansökningshandlingarna till tjänsten, intervjuerna och lämplighetsbedömningen.

Som ett resultat av den samlade bedömning som gjorts konstaterar hela rekryterings- och intervjugruppen enhälligt att politices magister John Forsman har den behörighet som krävs för tjänsten som sysselsättningschef och den kompetens som förutsätts i uppgiften samt sådan vision, ambition och motivation för att på ett övergripande sätt leda och utveckla stadens sysselsättningstjänster som uppgiften förutsätter.

Intervjugruppen lyfter särskilt fram John Forsmans erfarenhet av närings- och företagaverksamhet som hjälper till att starta och utveckla verksamheten i den nya enheten för sysselsättningstjänster samt det samarbete och de nätverk som behövs.

<b>Kompletterande material</b>	Sammanställning av sökandena (läggs inte ut offentligt på webben med stöd av dataskyddslagen) PM om meritjämförelsen (läggs inte ut offentligt på webben med stöd av dataskyddslagen)
<b>Föredragande</b>	Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270 fornamn.efternamn@pargas.fi
<b>Beslutsförslag</b>	Till tjänsten som sysselsättningschef utses politices magister John Forsman.
<b>Beslut</b>	Ordförande Gunilla Granberg anmälde partsjäv och avlägsnade sig och ledamot Kaj-Johan Karlsson avlägsnade sig från mötet kl. 19.53.  Staffan Åberg fungerade som ordförande under paragrafen.  Ersättarna Linda Lindberg och Tomas Jansén deltog i behandling av ärendet.  Förslaget godkändes.  Beslutet justerades omedelbart.
<b>Delgivning</b>	Sökandena, personalchefen

