

Begäran om omprövning av stadsstyrelsens beslut 17.6.2024 § 163: Indragning och ändring av tjänster med anledning av omorganisering av stadens organisation samt stadsdirektörens beslut 18.6.2024 § 8: Avslutande av tjänsteförhållande

Stadsstyrelsen 19.08.2024 § 195
537/01.01.05/2024

Beredare

Tf. personalchef Eija Kavanti, tfn 040 725 4077
fornamn.efternamn@pargas.fi

Seppo Phil har 25.6.2024 framställt en begäran om omprövning av Pargas stadsstyrelsens beslut nr § 163 per 17.6.2024 om indragning och ändring av tjänster till följd av stadens organisationsreform samt av Pargas stadsdirektörs beslut nr § 8/2024 per 18.6.2024 om avslutande av tjänsteförhållande.

Enligt den som framställt begäran om omprövning har arbetsgivaren inte haft någon grund för att säga upp omprövningsbegäranens tjänsteförhållande bland annat på den grunden att arbetsgivaren har anställt en underhållsingenjör i sin tjänst åtta månader innan omprövningsbegäran sades upp. Enligt den som framställt begäran om omprövning har omorganiseringen av arbetsuppgifterna inte heller de facto minskat de uppgifter som arbetsgivaren har att erbjuda, och inte heller ändrat deras kvalitet, eftersom behörighetskraven för den nya tjänsten som teknisk chef är nästan desamma som för den gamla tjänsten som teknisk chef och fastighetschef. Den som framställt begäran om omprövning har också anfört att eftersom uppsägningen av hans tjänsteförhållande på ekonomiska och produktionsmässiga grunder varit obefogad, borde en ny tjänst som teknisk chef inte ha tillsatts utan att tjänsten ledigförklarats, om en person som inte uppfyller tjänstens behörighetsvillkor väljs till tjänsten.

Genom sitt beslut § 163 har stadsstyrelsen beslutat om indragningen av vissa tjänster, inklusive omprövningsbegäranens tjänst som fastighetschef. Indragningen av tjänsterna och inrättandet av nya tjänster har grundat sig på ett beslut av Pargas stadsfullmäktige 10.6.2024 om ändring av förvaltningsstadgan. Den nya förvaltningsstadgan har ändrat stadens förvaltningsorganisation. Före ändringen av förvaltningsorganisationen har man i Pargas stad fört samarbetsförhandlingar i frågan.

Ändringen av förvaltningsstadgan har inte varit känd för Pargas stad då staden 23.10.2023 anställde underhållsingenjör Markku Lehtola. Underhållsingenjörens uppgift är inte heller på det sätt som avses i 37 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) ("tjänsteinnehavarlagen") lik den tjänst som fastighetschef omprövningsbegäranen har skött. Därmed har man inte förfarit i strid med 37 § 2 mom. 1 punkten.

Till följd av omorganiseringar har det beslutats att tjänsten som fastighetschef för den som framställer begäran om omprövning ska dras in som en självständig uppgiftshelhet. Fastighetschefens uppgifter finns således inte längre med samma innehåll i den nya förvaltningsorganisationen, utan fastighetschefens såväl som samhällsingenjörens uppgifter har slagits samman till en ny tjänst som teknisk chef. När en tjänsteinnehavares uppgift som en självständig uppgiftshelhet till följd av en omorganisering upphör och fördelas på den övriga personalen, minskar arbetsmängden väsentligt och permanent på ett sätt som berättigar till uppsägning enligt 37 § i tjänsteinnehavarlagen.

Uppkomsten av en uppsägningsgrund förutsätter däremot inte att de uppgifter som hör till arbetsgivaren har minskat. De uppgifter som tjänsteinnehavaren sköter kan minska också av den anledningen att de som en del av omorganiseringen av uppgifterna fördelas på den övriga personalen. Omorganiseringen har därmed de facto i väsentlig grad och permanent minskat de uppgifter som arbetsgivaren har att erbjuda och ändrat uppgifternas kvalitet på det sätt som avses i 37 § 2 mom. 2 punkten.

Tjänsteförhållandet för den som framställt begäran om omprövning har sagts upp 18.6.2024 genom beslut av stadsdirektören § 8/2024. Innan tjänsteförhållandet för den som framställer begäran om omprövning har uppsagts, har arbetsgivaren på det sätt som 37 § i tjänsteinnehavarlagen förutsätter utrett möjligheterna att placera omprövningsbegäraren i ett annat tjänsteförhållande eller anställningsförhållande. Den som framställt begäran om omprövning har dock inte kunnat omplaceras eller omskolas på det sätt som avses ovan. Därmed har arbetsgivaren sagt upp den som lämnat in begäran om omprövning i enlighet med 37 § i tjänsteinnehavarlagen.

Arbetsgivaren har inte heller handlat i strid med 4 § i tjänsteinnehavarlagen när den valt en tjänsteinnehavare till en tjänst som teknisk chef utan offentligt ansökningsförfarande enligt 4 § i tjänsteinnehavarlagen, eftersom arbetsgivaren har haft sådana ekonomiska och produktionsmässiga uppsägningsgrunder för den andra tjänsteinnehavaren som avses i 37 § i tjänsteinnehavarlagen.

Den tjänsteinnehavare som valts till tjänsten som teknisk chef har också uppfyllt behörighetsvillkoren för tjänsten som teknisk chef.

Besluten § 163 och § 8/2024 är således inte lagstridiga.

Bilaga	Begäran om omprövning / Seppo Pihl
Föredragande	Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270 fornamn.efternamn@pargas.fi
Beslutsförslag	Stadsstyrelsen beslutar på ovan nämnda grunder att avslå Pihls begäran om omprövning.
Beslut	Tf. personalchef Eija Kavanti närvarade som sakkunnig vid sammanträdet under behandling av detta ärende. Protokollförare Petra Palmroos deltog inte i ärendet p.g.a. partsjäv och avlägsnade sig från sammanträdet. Stadsdirektör Tom Simola fungerade som protokollförare under denna paragraf. Förslaget godkändes.
Delgivning	Seppo Pihl _____