

Begäran om omprövning av stadsstyrelsens beslut 17.6.2024 § 167: Besättande av tjänsten som skärgårdsutvecklare

Stadsstyrelsen 19.08.2024 § 190
492/01.01.00/2024

Beredare

Tf. personalchef Eija Kavanti, tfn 040 725 4077
fornamn.efternamn@pargas.fi

Hanna-Maria Grandell har 28.6.2024 framställt en begäran om omprövning av Pargas stadsstyrelses beslut nr § 167 per 17.6.2024 om tillsättning av tjänsten som skärgårdsutvecklare.

Enligt den som framställer begäran om omprövning är beslut § 167 lagstridigt bland annat på den grunden att arbetsgivaren har försummat omplaceringsskyldigheten enligt 37 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden genom att inte erbjuda omprövningsbegäraren bland annat tjänsten som skärgårdsutvecklare. Enligt den som framställt begäran om omprövning har omprövningsbegäraren varit mer kompetent än den som valts till tjänsten som skärgårdsutvecklare på allmänna tjänstebefordringsgrunder. Enligt den som framställt begäran om omprövning har arbetsgivaren inte heller gjort en tillbörlig jämförelse av meriter och beslutet är enligt den som framställt begäran om omprövning även i övrigt omotiverat.

Genom beslutet § 167 har stadsstyrelsen beslutat om besättande av tjänsten som skärgårdsutvecklare. Enligt beslutet följer det av 4 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden att en anställning i ett tjänsteförhållande sker utan offentligt ansökningsförfarande, när det är fråga om anställning i ett annat tjänsteförhållande av en tjänsteinnehavare som sagts upp av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker. I beslutet är det således inte fråga om val av tjänst genom ett offentligt ansökningsförfarande, utan om fullgörande av skyldigheten att erbjuda arbete enligt 37 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) ("tjänsteinnehavarlagen"). Tjänsten har inte sökts, utan arbetsgivaren har erbjudit den till en av arbetsgivaren vald tjänsteinnehavare.

Arbetsgivaren har bett alla tjänsteinnehavare som innehaft tjänster som läggs ned att få en meritförteckning för bedömning av om de uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsterna. Dessutom har stadsstyrelsens ordförande, andra vice ordförande, stadsdirektören och personalchefen intervjuat samtliga vars tjänster finns på listan över tjänster som ska dras in. På basen av meritförteckningen och intervjuerna har arbetsgivaren skapat sig en bild av vilka personer som uppfyller behörighetskraven och vilka som är mest lämplig att sköta de nya tjänsterna. Behörighetsvillkor för tjänsten som skärgårdsutvecklare har varit lämplig högskoleexamen samt goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och svenska.

Grunden för bedömningen av lämpligheten har varit kompetens, tillräcklig erfarenhet, ett starkt intresse för uppgiften, en genuin vilja och motivation att utveckla verksamheten och serviceproduktionen i Pargas stads nya förvaltningsorganisation för avdelningen/verksamheten i fråga (de exempel och beskrivningar som den intervjuade ger), en äkta vilja och motivation att leda personal och stöda andra förmän från den egna rollen, en tydlig vilja att främja ett tväradministrativt och sektorsövergripande samarbete för verksamheten i det

aktuella delområdet/avdelningen samt å att utveckla kommuninvånartjänsterna och de interna tjänsterna, bl.a. innovativitet (att utnyttja digitaliseringen).

Till tjänsten som skärgårdsutvecklare har enligt beslut § 167 valts Maria Leppäkari, som av arbetsgivaren utifrån en meritjämförelse har bedömt vara lämpligast för uppgiften. Leppäkari har uppfyllt behörighetsvillkoren för tjänsten som skärgårdsutvecklare.

Den som begärt omprövning har innan tjänsten som skärgårdsutvecklare tillsattes den 13 juni 2024 meddelat att hon tar emot tjänsten som välfärdskoordinator, varför arbetsgivaren inte har varit skyldig att välja den som begär omprövning till tjänsten som skärgårdsutvecklare den 17 juni 2024.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som skärgårdsutvecklare samt behörighetsvillkoren för andra tjänster som inrättas har den 12 juni 2024 sänts för kännedom till de tjänsteinnehavare som innehaft de tjänster som läggs ned. Eftersom det inte har varit fråga om ett offentligt ansökningsförfarande enligt 4 § i tjänsteinnehavarlagen, tillämpas inte bestämmelserna om offentligt ansökningsförfarande enligt lagen och förvaltningsstadgan på beslut om fullgörande av skyldigheten att erbjuda arbete enligt 37 § i tjänsteinnehavarlagen. Motiveringen till beslut § 167 uppfyller kraven i 45 § i förvaltningslagen och kan anses vara tillräcklig med hänsyn till att det inte är fråga om en tjänst som ska tillsättas genom ett offentligt ansökningsförfarande enligt 4 § i tjänsteinnehavarlagen, utan om en skyldighet att erbjuda arbete enligt 37 § i tjänsteinnehavarlagen.

Beslutet § 167 är således inte lagstridigt.

Bilaga	Begäran om omprövning/ Hanna-Maria Grandell
Föredragande	Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270 fornamn.efternamn@pargas.fi
Beslutsförslag	Stadsstyrelsen beslutar på ovan nämnda grunder att avslå Grandells begäran om omprövning.
Beslut	Tf. personalchef Eija Kavanti närvarade som sakkunnig vid sammanträdet under behandling av detta ärende. Protokollförare Petra Palmroos deltog inte i ärendet p.g.a. partsjäv och avlägsnade sig från sammanträdet. Stadsdirektör Tom Simola fungerade som protokollförare under denna paragraf. Förslaget godkändes.
Delgivning	Hanna-Maria Grandell _____