

Kaupunginhallituksen ja johtoryhmän iltakoulu

Aika 20.2.2024 klo 16–20

Paikka: Ravintola Råttis

Läsnäolijat:

Läsnä

Granberg Gunilla puheenjohtaja

Åberg Staffan I varapuheenjohtaja

Orell Markku II varapuheenjohtaja

Axén Tina jäsen

Henriksson Carita varajäsen

Lehtonen Mona jäsen

Lundqvist Kurt jäsen

Koskinen Regina jäsen

Sainio Maria jäsen

Takatupa Jarmo jäsen

Karlsson Kaj-Johan jäsen

Björkroth Tomas kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

Eriksson Jan kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja

Järvinen Hanna kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja

Laaksonen Lotta kaupunginvaltuuston III varapuheenjohtaja

Grandell Hanna-Maria vt. kaupunginjohtaja

Leppäkari Maria, elinvoimapäällikkö

Lundberg Ulrika, opetuspäällikkö

Palmroos Petra, talouspäällikkö

Kavanti Eija, vs. henkilöstöpäällikkö

Häkkinen Tapani, työsuojelupäällikkö

Todettiin läsnäolijat ja kokouksen agenda.

Agenda för mötet:

- "Bokslut" - Känslor och helhetsbild efter hösten (tjänsteinnehavare och förtroendevalda)
- Arbetsro - vad ska vi göra tillsammans?
- Förslag för att förbättra kommunikationen
- Hur mår vi just nu? (Arbetshälsoinstitutet, Mehiläinen)
- Åtgärder och tankar innan en ny ledare tillträder

Kokouksen puheenjohtajan toimi kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kokouksen kutsui koolle vt. kaupunginjohtaja.

- **"Tilinpäätös" - Tunteet ja kokonaiskuva syksyn jälkeen (viranhaltijat ja luottamushenkilöt)**

Keskusteltiin asiasta. Todettiin, että on erittäin tärkeää kokoontua kaupunginhallituksen ja johtoryhmän kanssa yhdessä.

- **Työrauha - mitä teemme yhdessä**

Keskusteltiin asiasta. Henkilöiden tehtäväkuvat tulisi saattaa ajan tasalle ja selkiyttää työnjakoa. Myös henkilöstöhallinnon puolelta kaivattiin yhteisiä pelisääntöjä ja ohjeita.

Kokouksia on ollut runsaasti ja ne ovat olleet melko pitkiä kestoiltaan. Jatkossa pyritään keskittymään ydinasioihin ja rajaamaan yhtäaikaista projekteja. Tähän liittyy myös taloudellinen aspekti, kaupungin varat eivät riitä yhtä aikaa kaikkien projektien toteuttamiseen.

- **Ehdotukset viestinnän parantamiseksi**

Keskusteltiin asiasta. Koettiin että viestintä on keskiössä kaikessa tekemisessä. Tiedonkulku sekä organisaation sisällä että viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden kesken nähtiin tärkeäksi.

- **Miten voimme nyt? (Työterveyslaitos, Mehiläinen)**

Keskusteltiin jo toteutuneista toimenpiteistä, joilla on parannettu henkilöstön hyvinvointia. Apuna on käytetty Mehiläistä ja Työterveyslaitosta. Osa viroista kuten henkilöstöpäällikkö ja kaupunginjohtaja olivat pitkään täyttämättä ja tehtävät jaettiin olemassa olevan henkilöstön kesken. Työhyvinvointiin tullaan kaupunkitasolla satsaamaan jatkossakin.

Toimenpiteet ja ajatukset ennen uuden johtajan aloittamista

Uutta johtajaa odotetaan innolla. Kaupunginjohtajan sijaistamisvaihe venyi puolen vuoden pituiseksi, mutta nyt on helpotusta tulossa. Uusi kaupunginjohtaja Tom Simola odottaa innoissaan työnsä alkua. Monella on paljon odotuksia uutta kaupunginjohtajaa kohtaan.

Lopuksi

Todettiin lopuksi, että yhteinen iltakoulu oli erittäin onnistunut ja asialle on varmasti luvassa jatkoa uuden kaupunginjohtajan aloittaessa.

Muistion vakuudeksi

Hanna-Maria Grandell

Hallintopäällikkö