

Behörighetsvillkor för arbetshälsokoordinator

Stadsstyrelsen 15.04.2024 § 92
149/01.01.00/2024

Beredare

Vik. personalchef Eija Kavanti, tfn 040 725 4077
fornamn.efternamn@pargas.fi

Ett särskilt strategiskt utvecklingsområde när det gäller personalen i Pargas stad har under 2023 varit personalens arbetshälsa. Under de senaste åren har personalchefen och en arbetshälsokoordinator i en delad anställning/på deltid med en arbetsinsats på 50 % svarat för utvecklingen av arbetshälsan i Pargas stad. År 2023 har visat att det i fortsättningen behövs en arbetshälsokoordinator på heltid (i arbetsavtalsförhållande) med placering inom personaltjänster i Pargas stad. Under 2023 var man tvungen att köpa in ganska mycket hjälp också utifrån för olika situationer i arbetsgemenskaperna. I och med denna heltidsanställning kan man göra mer i egen regi, vilket medför kostnadseffektivitet i det strama ekonomiska läget. Uppgiften är ett arbetsavtalsförhållande, eftersom den inte innebär utövning av offentlig makt och det därmed inte behöver inrättas en ny tjänst.

De viktigaste uppgifterna för arbetshälsokoordinatören är att utveckla, samordna, följa upp och planera verksamhets sätt, processer och stödtjänster på lång sikt när det gäller arbetshälsan och arbetsförmågan hos personalen i Pargas stad. Målet är också att påskynda och få till stånd ett mer strategiskt och långsiktigt partnerskap med producenten av företagshälsovårdstjänsterna. Arbetshälsokoordinatören är en nyckelperson när det gäller att tillhandahålla högklassiga tjänster till vår personal. Till uppgiften hör att utveckla arbetshälsan i samarbete med personalchefen, cheferna, företagshälsovården och arbetarskyddsorganisationen.

Behörighetsvillkoren för arbetshälsokoordinatören är lämplig högskoleexamen samt praktisk erfarenhet av att utveckla och arbeta med arbetshälsa och frågor som gäller arbetsförmåga. Dessutom krävs flytande skriftliga och muntliga kunskaper i svenska och finska språket. Vi värdesätter tidigare erfarenhet av att sköta ansvarsfulla uppgifter självständigt, ett lösningsorienterat arbetssätt och djärv vilja till utveckling. Förmåga att bilda nätverk och god social kompetens hör också till de viktiga egenskaperna.

Enligt § 52 i förvaltningsstadgan beslutar stadsstyrelsen om behörighetsvillkoren för uppgiften: "Det kollegiala organ som anställer en tjänsteinnehavare i ett tjänsteförhållande eller en arbetstagare i ett arbetsavtalsförhållande beslutar om behörighetsvillkoren för detta tjänste- eller arbetsavtalsförhållande. Nämnda organ är också behörigt att besluta om tjänstebenämningar och benämningar på arbetsavtalsförhållanden."

Arbetet med att balansera ekonomin är i gång så det är i detta skede inte möjligt att starta externa rekryteringar. Avsikten är att söka en arbetshälsokoordinator inom staden genom intern rekrytering. Ansökningstiden fastställs till två veckor och valet till detta arbetsavtalsförhållande görs enligt § 54 i förvaltningsstadgan av sektorchefen.

Föredragande

Stadsdirektör Tom Simola, tfn 050 558 2270
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag	Stadsstyrelsen beslutar att behörighetsvillkoren för arbetshälsokoordinatorn är lämplig högskoleexamen samt praktisk erfarenhet av att utveckla och arbeta med arbetshälsa och frågor som gäller arbetsförmåga. Dessutom krävs flytande skriftliga och muntliga kunskaper i svenska och finska språket.
Beslut	Förslaget godkändes.
Delgivning	Ledningsgruppen, HR, kommunikation
