

Diskussion om livskraftssektorns framtida utrymmesbehov

Livskraftsutskottet 17.01.2024 § 6
18/00.01.02/2024

Beredare

Livskraftschef Maria Leppäkari, tfn 040 525 8995
Näringslivschef Tomas Eklund, tfn 040 4885675
fornamn.efternamn@pargas.fi

Organiseringsansvaret för den offentliga arbetskrafts servicen vid de statliga arbets- och näringsbyråerna övergår till kommunerna 1.1.2025. Pargas stad är en av de 22 avtalsparterna som ingår i samarbetsavtalet för Åbo sysselsättningsområde och Pargas har förklarat sin vilja att producera lagstadgad arbetskraftsservice i enlighet med 2§ i kommunallagen.

Det är ännu oklart med hur stor personalstyrka staden kommer att sköta sysselsättningstjänsterna. Under år 2024 fattas beslut om hur den nuvarande personalen vid arbets- och näringsbyråerna placeras i de städer och kommuner som ingår i sysselsättningsområdet. Preliminärt har det varit tal om att 3-4 personer kommer att sköta sysselsättningstjänsterna hos oss.

Överföringen av arbets- och näringstjänsterna till kommunerna för tjänsterna närmare kunderna – såväl arbetssökande som arbetsgivare. Det är naturligt att sysselsättningspersonalen och personalen vid stadens näringslivstjänster har ett tätt samarbete och bildar ett team. Tillsammans kan man matcha företagarnas behov av tilläggsarbetskraft med rätt arbetssökande. Med effektivare service kan man förbättra kommunens sysselsättningsgrad. Man minskar därmed på kostnaderna för finansieringen av utkomstskyddet för arbetslösa som belastar kommunerna i en allt högre grad. Och varje nyanställning ger dessutom skatteintäkter till kommunen.

Samtidigt är en annan reform på gång; totalreformen av integrationslagen (KOTO24) stärker sysselsättningen bland invandrare och förtydligar aktörernas ansvar. Syftet med integrationslagen är att stärka invandrarnas sysselsättning, färdigheter som stöder sysselsättningen, språkkunskaper och delaktighet i samhället. Syftet med lagen är också att främja jämställdhet, likabehandling och positiv växelverkan mellan olika befolkningsgrupper. Det är ändamålsenligt att den person/de personer som arbetar med integrationsfrågorna också ingår i ovannämnda sysselsättningsteam.

Med tanke på ett effektivt teamarbete är det mycket viktigt att personalen arbetar i gemensamma utrymmen. Det är också viktigt att utrymmena är trevliga och lättillgängliga ur kundens synvinkel sätt, speciellt som kännetecknande för sysselsättningsarbetet är täta kundkontakter.

Staden har sådana utrymmen vilka står tomma , dvs. i Ankarhuset. Förutom att stadens näringslivs- och sysselsättningstjänster lokaliseras dit så kan verksamheten kompletteras med hyrutrymmen för företagare (Skärihub-konceptet), workshops inom projektet Apelago Accelerator och till exempel med leaderföreningens (I samma båt) verksamhet. Möjligheterna är många, Ankarhuset kan utvecklas till ett centrum för näringslivs- och kreativ verksamhet som skulle ha en stor positiv inverkan på många sätt för invånarnas välmående och delaktighet och inte minst för stadens utveckling och image.

Kompletterande material	Planritning, Ankarhuset Villa Malmen - Utredning om verksamhetsmöjligheterna i det sk. Ankarhuset och en vision för framtidenas Villa Malmen Egentliga Finlands årliga landskapsprognos 2024 Lokalbank 2024 (Stadsstyrelsens sektion för tekniska stödtjänster 3.10.2023 § 71) Stadens investeringar (Pargas stads budget 2024)
Instyrningsförslag	Livskraftschefen tar fram tre alternativ för Ankarhusets framtid, som en del av den av styrelsen beställda utredningen av fastighetens användning. Dessa tre alternativ presenteras till livskraftsutskottet under våren 2024.
Instyrning	Livskraftschefen och näringslivschefen tar fram en plan för Ankarhuset där man samlar företags-, sysselsättnings- och integrationstjänster samt ungdomsverkstaden Aktiva som utskottets instyrning till stadsstyrelsen.
