

## Begäran om omprövning angående förvaltningschefens beslut (27.10.2023) 3.11.2023 § 34/2023 om ändringar av löneutbetalningsdagar

Stadsstyrelsen 04.12.2023 § 368  
883/01.00.00/2023

### Beredare

Förvaltningschef Hanna-Maria Grandell, tfn 050 473 9910  
fornamn.efternamn@pargas.fi

### Bakgrund till behandlingen av begäran om omprövning

Enligt 134 § i kommunallagen får den som är missnöjd med ett beslut av kommunstyrelsen, en nämnd, ett utskott eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem begära omprövning av beslutet. Begäran om omprövning ska alltid behandlas så fort som möjligt.

Omprövning av ett beslut av stadsstyrelsen, dess sektion eller en myndighet som lyder under stadsstyrelsen begärs hos stadsstyrelsen.

Enligt 137 § i kommunallagen får omprövning begäras och kommunalbesvär anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmarna.

Enligt 138 § i kommunallagen ska en begäran om omprövning framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning kan framställas både på ändamålsenlighets- och laglighetsgrunder. Av begäran om omprövning ska framgå vilket beslut som ändring söks i och på vilka grunder.

Enligt 140 § i kommunallagen anses en kommunmedlem ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Begäran om omprövning har framställts inom föreskriven tid och den som framställt begäran om omprövning har i egenskap av part rätt att söka ändring i beslutet. Begäran om omprövning har inkommit till stadens registratorskontor 17.11.2023.

Det tjänsteinnehavarbeslut som förvaltningschefen fattat (i egenskap av ställföreträdare för personalchefen) finns som kompletterande material till föredragningslistan.

### Innehållet i begäran om omprövning

██████████, som är anställd av Pargas stad, har begärt omprövning av förvaltningschefens beslut § 34/2023 om ändringar av löneutbetalningsdagar. Hon yrkar på att beslutet upphävs eftersom det uppkommit i olaga ordning eftersom förvaltningschefen saknar behörighet att besluta i ärendet alternativt korrigeras så att det verkställs senare eftersom tidtabellen varit för knapp. Begäran om omprövning finns som kompletterande material till föredragningslistan.

### Ändring av löneutbetalningsdagen

Enligt de kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalen ska till tjänsteinnehavare och arbetstagare betalas lön eller arvode för varje kalendermånad senast den 16:e dagen i månaden om inte något annat bestäms i kollektivavtalet eller följer av lönebetalningsgrunderna och om inte den behöriga myndigheten beslutar något annat i fråga om betalning av lönen för en arbetstagare.

Datumet för löneutbetalning är inte anggett i de anställdas arbetsavtal eller tjänsteinnehavares tjänsteförordnande, men Pargas stad har tillämpat följande lönedagar: Den 1:a dagen i månaden för ordinarie anställda i tjänsteförhållande, den 15:e för ordinarie anställda i arbetsavtalsförhållande och den sista dagen i månaden för visstidsanställda. Dessa löneutbetalningsdagar finns beskrivna på stadens intranät Loggen och meddelas åt nyanställda i deras introduktion till arbetet.

Frågan om att ändra löneutbetalningsdag har under flera års tid lyfts fram av undervisningspersonalen som får lön den 1:a i månaden men önskar ha samma löneutbetalningsdag som övriga anställda. Deras huvudförtroendemän har regelbundet lyft upp de olägenheter det medför att lönen inte finns på lönekonton på den angivna lönedagen om lönen förfaller till betalning på en helgdag. Lönen har inte kunnat betalas på närmast föregående vardag, såsom kollektivavtalstexten (AKTA II § 18) lyder, eftersom det är problematiskt att ha två lönedagar under samma kalendermånader. Denna olägenhet undviks genom att flytta löneutbetalningsdagen till den 15:e, eftersom arbetsgivaren då kan betala lönen på närmaste föregående vardag om lönen förfaller till betalning på en helgdag.

Eftersom löneutbetalningsdagen kan anses utgöra en väsentlig del av anställningsförhållandets villkor ansåg personalchefen att arbetsgivaren inte ensidigt kan ändra kutymen utan att först ha förhandlat med arbetstagarnas representanter, det vill säga huvudförtroendemännen. Huvudförtroendemännen, som lyft upp frågan till diskussion tidigare, bad att ärendet skulle behandlas på nytt i organet för Pargas stads arbetsgivare och anställda, samarbetskommittén. De upprepade på mötet 21.9.2023 sin tidigare synpunkt om att tjänsteinnehavarnas lönedag den 1:a i månaden inte baserar sig på kollektivavtalet och att man därför önskar en gemensam löneutbetalningsdag för hela den ordinarie personalen.

En ändring av löneutbetalningsdagen diskuterades grundligt i samarbetskommittén. En viktig aspekt var tidtabellen. Huvudförtroendemännen som företräder de anställda, var eniga i sin åsikt om att de anställda har tillräcklig tid att ändra eventuella direktdebiteringar av lån eller motsvarande om ändringen träder i kraft från 1.1.2024. Personalrepresentanterna har efter samarbetskommitténs behandling meddelat sina medlemmar att deras initiativ leder till ändring av löneutbetalningsdag. Feedbacken har hela tiden varit positiv. Ändringen berör 177 anställda som också fått information om möjligheten att söka förskott på januari månads lön om de upplever att det kan vara ändamålsenligt. Av dessa 177 anställda följer 42 tjänsteinnehavare AKTA-avtalet och 135 är undervisningspersonal som följer UKTA-avtalet. Hittills har 32 personer inom UKTA-avtalet och en anställd inom AKTA-avtalet bett om löneförskott.

När frågan behandlades på samarbetskommitténs möte ansåg personalchefen att beslutet att tillämpa en löneutbetalningsdag som följer det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalen och som har behandlats i Pargas stads samarbetsorgan är ett operativt beslut som hör till personalchefens befogenheter. Att bara

meddela om de nya principerna på intranätet upplevdes som otydlig personalpolitik, därför behövdes ett tjänsteinnehavarbeslut. Eftersom personalchefen beviljades tjänstledighet från 1.10.2023 gjordes beslutet av förvaltningschefen och meddelades därefter i alla tillgängliga kanaler till personalen. Information om beslutet har getts i samband med informationsmöten för personalen och på arbetsplatsmöten och informationen har hela tiden funnits på personalens eget intranät Loggen.

Frågan om att ändra utbetalningsdagen lyftes fram i samarbetskommittén på personalrepresentanternas begäran. Samarbetskommittén fattar inga beslut. Om ärenden som behandlas i samarbetskommittén leder till väsentliga ändringar i stadens personalpolitik, brukar personalchefen bereda ett beslutsförslag till stadsstyrelsen i frågan. Alla frågor behandlas inte i stadsstyrelsen.

### **Motivering för att förkasta begäran om omprövning**

Enligt § 18 punkt 4 i den gällande förvaltningsstadgan för Pargas stad företräder stadsstyrelsen staden som arbetsgivare och svarar för stadens personalpolitik. Ändringen av löneutbetalningsdagen tolkas inte härvid som personalpolitik, utan det är fråga om en rent operativ åtgärd. Eftersom det hör till personalchefens uppgifter att koordinera stadens personalpolitik och tolka kollektivavtal görs många operativa beslut som tjänsteinnehavarbeslut eller genom anvisningar och interna cirkulär. En löneutbetalningsdag som följer kollektivavtalet ansågs inte vara en väsentlig ändring av personalpolitiken. Tidtabellen för de anställda att informera sin bank om ny löneutbetalning har enligt personalens representanter varit tillräcklig. Ett senareläggande av ett beslut som uppstått på personalens initiativ och informerats om till de berörda skulle leda till orimliga konsekvenser för alla som redan ändrat sina bankrutiner.

Beslutet om att flytta löneutbetalningsdagen har fattats med iakttagande av god förvaltningssed och gott förvaltningsförfarande och det har inte framkommit omständigheter som skulle föranleda en ny prövning av frågan om löneutbetalningsdag. Tjänsteinnehavarbeslutet har fattats inom ramen för tjänsteinnehavarens behörighet och befogenhet och det finns inget att anmärka på beslutet. Det föreslås således att begäran om omprövning ska förkastas.

Den begäran om omprövning som inkommit är den enda i sitt slag där ändringen av löneutbetalningsdagen har ansetts medföra oskäligen olägenhet för arbetstagsidan. Genom proaktiv och öppen information och öppen dialog med de huvudförtroendevalda har det säkerställts att alla har haft möjlighet att ordna sina angelägenheter/lånebetalningar och annat praktiskt i god tid före årsskiftet. En extra lönekorning i början av januari säkerställer för sin del att ingen hamnar i en oskäligen situation med den egna ekonomin.

Det kan tilläggas att staden för närvarande bara har tre anställda löneräknare. Två övergick till Varha vid årsskiftet. Denna flyttning av löneutbetalningsdagen bidrar till att arbetet fungerar smidigare och bättre. Flyttningen av löneutbetalningsdagen har positiva återverkningar också för ekonomiförvaltningens team. Vid översynen av stadens processer är avsikten att intensifiera samarbetet mellan personalförvaltningen och ekonomiförvaltningen och effektivisera processerna.

### **Kompletterande material**

Beslutet om ändring av löneutbetalningsdagen som förvaltningschefen fattat (som ställföreträdare för personalchefen) ██████████ begäran om omprövning

**Föredragande**

Tf. stadsdirektör Hanna-Maria Grandell, tfn 050 473 9910  
fornamn.efternamn@pargas.fi

**Beslutsförslag**

Stadsstyrelsen beslutar

- 1) konstatera att begäran om omprövning har lämnats in inom föreskriven tid till rätt organ och att den tas upp till behandling
- 2) förkasta begäran om omprövning av förvaltningschefens tjänsteinnehavarbeslut § 34/2023 på de grunder som framgår av beredningstexten.

**Beslut**

Förslaget godkändes.

**Delgivning**

Ledningsgruppen, löneräkningen, den som framställt begäran om omprövning, samarbetskommittén, huvudförtroendemännen

---