

Genmälen till revisionsnämndens utvärderingsberättelse för år 2022

Revisionsnämnden har avgett utvärderingsberättelse för år 2022, 16.5.2023 och samtidigt har slutrevision hållits. Fullmäktige har 29.5.2023 godkänt bokslutet och beviljat föreslagen ansvarsfrihet.

Revisionsnämnden har i samband med det förelagt fullmäktige att fullmäktige begär styrelsens genmäle med anledning av utvärderingsberättelsen, så att genmälet är fullmäktige tillhanda senast 30.9.2023.

Revisionsnämnden föreslår att stadsfullmäktige inbegär stadsstyrelsen svar gällande följande iakttagelser under följande stycken i utvärderingsberättelsen:

4.1. Fastigheter

4.4. Byggnadsövervakning och planläggning

5.3. Personal

Genmälen till utvärderingsberättelsen:

4.1. Fastigheter

Revisionsnämnden önskar att staden borde utvärdera huruvida det skulle vara ändamålsenligt att med ett aktivera grepp sälja mer fastigheter snabbare. Revisionsnämnden anser att utnyttjande av mäklarkedjor med ett nätverk på större orter och auktioner kunde vara effektiva sätt att snabbt kunna sälja fastigheter till marknadspris.

Svar:

Fastighetseffektivitetsgruppen har i den uppdaterade rapporten (från september 2022) beskrivit och uppdaterat processen gällande försäljningen av bebyggda fastigheter.

(<https://parainense10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=202210-15>)

Att använda mäklarkedjor försnabbar inte försäljningsprocessen. De fastigheter som kommit ut till försäljning (efter att de gjorts försäljningsklara) har sålts via samma kanaler (etuovi, oikotie, huutokaupat) som mäklarkedjor använder sig av och samtliga objekt har blivit sålda. Marknadsföringsrutinerna har effektiverats och synligheten har därmed ökat märkbart.

Den största flaskhalsen är skedena innan försäljningen kan påbörjas och den processen bör utvecklas internt. Tömning och uppstädningen av fastigheterna innan försäljningen bör effektiveras och beslut om försäljning borde stå fast och om eventuella åter ibruktaganden borde göras genom beslut av stadsstyrelsen. Utmaningen ligger i att få samtliga enheter att följa den överenskomna processen och

där behövs nya rutiner för att stämma av läget vid uppgörandet av försäljningslistan och innan försäljningen påbörjas. Rutiner gällande uppföljningen av gjorda/ogjorda realiseringar behöver också utvecklas.

Genom att skriva in försäljningsobjekten i budgeten och genom en bättre intern uppföljning kan processen förbättras och effektiveras. Man planerar även i framtiden att ta med uppföljning av försäljningsobjekten i halvårsrapporten för att tydliggöra uppföljningen.

4.4. Byggnadsövervakning och planläggning

Revisionsnämnden efterlyser ett aktivare grepp och nytänkande gällande planering och marknadsföring av tomter eftersom det har en avgörande roll för stadens inflyttning.

Revisionsnämnden anser att en kundundersökning gällande byggnadsövervakningen borde göras och att resultatmål för kundundersökningen skulle användas som en målsättning för verksamheten.

Svar:

Staden håller som bäst på att göra upp ett markpolitiskt program som bl.a. redogör för och informerar om hur markpolitik och ekonomi hör ihop och hur det på kort och lång sikt påverkar stadens ekonomi, livskraft samt möjligheterna att styra samhällsutvecklingen och samhällsstruktur. I det markpolitiska programmet tar man också ställning till och bedömer konsekvenserna beträffande planering av egen och privat mark.

Nedan finns för kännedom Kommunförbundets pamflett om Markpolitiska verksamhetsprinciper och kommunens ekonomi.

Maapoliittiset toimintatavat ja kuntatalous - tietoa kuntapäätäjille
<https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2009/1294-maapoliittiset-toimintatavat-ja-kuntatalous-tietoa-kuntapaattajille>

Markpolitiska verksamhetsprinciper och kommunens ekonomi - information till kommunala beslutsfattare
[Markpolitiska verksamhetsprinciper och kommunens ekonomi - information till kommunala beslutsfattare | Kommunförbundet \(kommunforbundet.fi\)](#)

Byggnadstillsynen inom det nya ansvarsområdet Tillståndstjänster följer kontinuerligt upp erhållen kundrespons och utvecklar sin verksamhet för att uppnå allt smidigare service. Under våren 2023 lades via ett separat projekt speciell fokus på informationen som finns tillgänglig på stadens webbplats.

5.3. Personal

Revisionsnämnden anser att staden bör satsa på personaltrivsel och utveckling av företagshälsovården i syfte att minska sjukfrånvaron.

Revisionsnämnden anser också att staden bör utse en arbetarskyddschef i staden som inte tillhör högsta ledningen.

Svar:

Revisionsnämnden har uttryckt sin oro över personalens ökade sjukfrånvaro och förutsätter ökade satsningar på personaltrivsel och utveckling av företagshälsovården.

Sjukfrånvaron i personalen har tyvärr varit på hög nivå ännu efter Covid-pandemin. Delvis beror siffrorna på att personalen fått instruktioner om att inte komma på jobb med influensasymtom, men också bristen på personal framför allt inom social- och hälsovården ledde till längre sjukskrivningar på grund av utmattningssymptom eller liknade.

Satsningarna på personaltrivsel har upplevts positivt, Epassi är ett mångsidigt verktyg som ger möjlighet att finansiera aktiviteter inom motion, kultur och välbefinnande.

Pargas stads egen företagshälsovårds personal övergick till välfärdsområdet 31.12.2022, det kommer att ta en tid att bygga upp nya rutiner från årsskiftet, men Pargas stads egen handlingsmodell för tidigt ingripande fungerar relativt bra. I framtiden ska staden satsa på effektivare rapportering och uppföljning av sjukfrånvaron för att ge förmännen bättre verktyg att i samarbete med företagshälsovården planera rätt insats i rätt situation.

Revisionsnämnden rekommenderar också att staden utser en arbetarskyddschef. Personalchefen delar helt revisionsnämndens åsikt. När arbetarskyddschefen gick i pension började personalchefen sköta arbetarskyddschefens uppgifter vid sidan av det egna jobbet. Planen var att detta skulle gå att genomföra med stöd av en deltidsanställd arbetshälsokoordinator som skulle sköta en del av de förebyggande arbetshälsouppgifterna.

Att i praktiken sköta uppdraget som personalchef och arbetarskyddschef samtidigt på ett kvalitativt sätt visade sig vara svårare än väntat, åtminstone nu under en period av stora förändringar i organisationen.

En intern intresseanmälan för att bli utsedd som arbetarskyddschef har inletts 2.6.2023. Om man inte internt hittar en lämplig person som kan sköta jobbet vid sidan av sina egna uppgifter, utreds möjligheter till extern rekrytering eller köptjänster. Lönekostnader eller köptjänster kan enligt planerna delas med Kimitoön som har motsvarande behov. Förhandlingar har inletts.