

Engångsersättning åt personalen inom social- och hälsovården

Stadsstyrelsen 03.10.2022 § 239
1280/01.02.03/2022

Beredare

Personalchef Peter Lindroos, tfn 044 358 5832
Social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström, tfn 040 688 5497
fornamn.efternamn@pargas.fi

Stadsstyrelsen beslöt § 101 19.4.2022 att för år 2022 höja summan i ePassi från 60 € till 160 € som erkänsla för gott arbete under pandemin till hela stadens personal. Med en budgetändring på 90 000 € belönades personalen med en extra skattefri summa på 100 € per anställd vilket verkligen uppskattades.

I samband med diskussionen om att bevilja rekryteringstillägg vid rekrytering av personal inom social- och hälsovården under resten av år 2022, aktiverades åter frågan om hur den ordinarie personalen och långtidsvikarier kunde belönas på ett rättvist och sporrande sätt. Bristen på behörig vårdpersonal är stor och belastar den ordinarie personalen och långtidsvikarier som därmed har en tyngre arbetsbörda, detta har pågått en längre tid. Personalbristen har eskalerat och åtgärder krävs. Det är ytterst viktigt för verksamheten att ordinarie personalen och långtidsvikarier fortsätter det värdefulla arbetet och även får en erkänsla för det.

Den förhöjda utryckningspenningen och den avtalsenliga övertidsersättningen för personalen inom social- och hälsovården har varit ett betydande ekonomiskt incitament för personal som haft möjligt att ställa upp och jobba utöver sin ordinarie arbetstid. Det är ändå ingen långsiktig lösning. Om man utöver detta vill belöna personalen med engångsersättning enligt AKTA II § 14 skulle det vara ändamålsenligt att tydligt definiera vilken personal som tar del av en sådan extra ersättning och vilka de totala kostnaderna kommer att vara.

Om syftet med ersättningen är att visa uppskattning åt personal som jobbat på enheter och verksamhetsställen där personalbristen varit som allra störst, ska ersättningen betalas åt vårdpersonal inom äldreomsorg och hälsovård. Om avsikten är att ge hela personalen inom social- och hälsovårdsavtalet en bonus innan de övergår till Egentliga Finlands välfärdsområde betalas ersättningen till hela personalen i social- och hälsovårdsavtalet i form av ett engångsarvode enligt AKTA II § 14. Arvodet betalas inte samtidigt som rekryteringstillägget. I fråga om utbetalning av arvodet beaktas dessutom följande: Anställda har rätt till arvodet under avlönad familjeledighet. Semester, talkoledighet, saldoledighet eller övertidsledighet inverkar inte på betalningen av engångsarvodet. Däremot betalas arvodet inte åt anställd som har beviljats oavlönad frånvaro för hela december månad.

Föredragande

Stadsdirektör Patrik Nygrén, tfn 040 511 4383
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag

Stadsstyrelsen beslutar följande: Ett engångsarvode på 400 € betalas i samband med lönen i december månad åt ordinarie anställda i social- och hälsovårdsavtalet som har sin anställning i kraft 31.12.2022 och som inte beviljats rekryteringstillägg. Arvodet betalas inte åt anställda som är på oavlönad frånvaro hela december månad. Arvodet betalas i proportion till arbetstiden för deltidsanställda. Samma engångsarvode betalas åt visstidsanställda i social- och

hälsovårdsavtalet vars anställning 31.12.2022 varit i kraft i minst 3 månader och som inte beviljats rekryteringstillägg. Personalchefen beviljas rätt att bevilja rekryteringstillägg eller engångsarvode i tolkningssituationer för enskilda arbetstagare enligt detta beslut.

Beslut

Förslaget godkändes.

Protokollet justerades för detta ärendes del vid sammanträdet.

Personalchef Peter Lindroos och social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström närvarade som sakkunniga vid sammanträdet under behandlingen av detta ärende.

Delgivning

Ledningsgruppen, löneräknare NK och CW
