

Avtal om personalens överföring

1. Parter i avtalet

- 1) Pargas stad som överlåtare
- 2) Egentliga Finlands välfärdsområde som förvärvare.

2. Bakgrund till avtalet

Organiseringsansvaret för social- och hälsovården enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård överförs från kommuner och samkommuner till välfärdsområden den 1 januari 2023.

Organiseringsansvaret för räddningsväsendet enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet överförs från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet den 1 januari 2023.

3. Principer gällande överföring av personalen

Enligt § 18 i införandelagen betraktas överföringen av social- och hälsovårdens och räddningsväsendets uppgifter och överföringen av den personal som tar hand om uppgifterna från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet (samt till välfärdssammanslutning) som överlåtelse av rörelse. Som överlåtelse av rörelse betraktas även övergången av psykologer och kuratorer inom elevvården till välfärdsområdet och till välfärdssammanslutningen.

Som överlåtelse av rörelse betraktas även överföringar av stöduppgifter för uppgifter som avsetts ovan och den personal som tar hand om dessa uppgifter, ifall åtminstone hälften av den personens faktiska uppgifter som tar hand om uppgiften är stöduppgifter för uppgifter som avsetts i moment 1.

Personalen som tar hand om uppgifterna övergår till det välfärdsområdets tjänst. Välfärdsområdet har produktionsansvar för de uppgifter som den berörda personen har haft före övergången. (Se även införandelagen § 56–58.)

Om det har ingåtts avtal om köpta tjänster med en privat tjänsteproducent på grundval av införandelagen § 29 och avtalet är ogiltigt eller om välfärdsområdet uppsäger avtalet om köpta tjänster, övergår personalen inom social- och hälsovården och den personal som tar hand om stöduppgifter som avsetts ovan till välfärdsområdet som överlåtelse av rörelse när avtalet upphör, om personal tidigare har övergått på grundval av avtal till tjänst hos producenten av köpta tjänster.

4. Personalens övergång till uppgifter i tjänsteförhållande

Välfärdsområdet inrättar tjänster som är nödvändiga för verksamheten och i vilka det utövas offentlig makt. Personer från de överlåtande organisationerna övergår automatiskt utan ansökningsförfarande till tjänsterna, vilkas behörighetskrav de uppfyller och som kan anses vara lämpliga för dem.

Tjänsteinnehavarens tjänsteutövningsskyldighet kan ändras om omorganiseringen av verksamheten eller en annan grundad anledning så förutsätter. Innan tjänsteutövningsskyldigheten ändras, ska tjänsteinnehavaren ges tillfälle att bli hörd.

5. Personalens övergång till uppgifter i arbetsförhållande

De tjänsteinnehavare som inte kommer att utöva offentlig makt förflyttas till en motsvarande uppgift i tjänsteförhållande med förutvarande anställningsvillkor utan att anställningen avbryts. För de personer som övergår till arbetsförhållanden ingås avtal eller ges skriftlig information om de centrala villkoren i arbetet enligt arbetsavtalslagen 2 kapitel § 4.

För den personal som övergår från arbetsförhållande till arbetsförhållande ingås i princip inte nya skriftliga arbetsavtal ifall till exempel uppgiften inte förändras.

6. Individualisering av den personal som övergår

Med den övergående personalen avses de personer som övergår från överlåtarens tjänst till välfärdsområdets tjänst, och som individualiseras i samarbetsförbandet som utförs i varje överlåtande organisation.

Både ordinarie och visstidsanställda, vilkas anställningsförhållande är i kraft vid tidpunkten för överlåtelse omfattas av överlåtelsen på de ovannämnda grunderna.

Det anses att en visstidsanställd arbetstagare/tjänsteinnehavare, vars anställningsförhållande löper ut 31.12.2022 omfattas av överlåtelsen av rörelse, ifall hens anställningsförhållande fortsätts utan ett avbrott på en enda dag.

När ett anställningsförhållande löper ut efter 1.1.2023, fortsätter det inte automatiskt, utan det löper ut enligt det ursprungliga arbetsavtalet/det skriftliga tjänsteförordnandet om det inte separat förnyas.

Vid tidpunkten för överlåtelse av rörelse övergår de som är på arbets-/tjänsteledighet till välfärdsområdets tjänst också utifrån principer för överlåtelsen av rörelse.

7. Kollektiv- och tjänstekollektivavtal som tillämpas

Det tillämpas det tjänstekollektiv- eller kollektivavtal på den övergående personalen som har följts före överföringen fram till avtalsperiodens slut om de riksomfattande avtalsparterna inte kommer överens om något annat.

8. Villkor angående lönesättning

När en arbetstagare/tjänsteinnehavare övergår till motsvarande uppgifter i välfärdsområdet, förblir den egentliga lönen, som är i kraft 31.12.2022, densamma efter övergången. Lönestrukturen för den övergående personalen kan förändras senare enligt det lönesystem som tillämpas i välfärdsområdet.

9. Semesterar och andra frånvarodagar och avbrott

De semesterar, andra frånvarodagar och avbrott som har beviljats/fastslagits före överföringen och som varar över 31.12.2022 eller som börjar efter det är i kraft i välfärdsområdet utan nya ansökningar och beslut.

Semestrar som inte har tagits, sparade ledigheter, semesterersättningar som omvandlas till ledig tid och ackumulerade semesterersättningar överförs att tas eller betalas i välfärdsområdet.

10. Arbetstidsplanering och arbetstidssystem

Arbetsplansplaner som är bekräftade i de överlåtande organisationerna följs i princip i periodarbete ända fram till slutet av de arbetstidsperioder som inte är färdiga vid tidpunkten för överlåtelsen. För arbetsplansplanering efter det ansvarar välfärdsområdet.

Välfärdsområdet kan vid behov ändra och förenhetliga personalens arbetstidssystem/arbetstidsformer inom de ramar för den lagstiftning som är i kraft samt inom de ramar som kollektiv- och tjänstekollektivavtal bestämmer.

11. Pensionssystem

Pensionslag för den offentliga sektorn tillämpas på den övergående personalen. Övergången från överlåtarens tjänst till välfärdsområdets tjänst påverkar inte pensionsskyddet.

12. Ansvar för fordringar

Arbetsavtalslagen kapitel 1 § 10 tillämpas på ansvaret som förorsakas av fordringar i anställningsförhållanden. Arbetsgivarens rättigheter och skyldigheter samt anställningsförmåner som hänför sig till dem och som är i kraft vid tidpunkten för överlåtelsen övergår till förvärvaren. Överlåtaren och förvärvaren har gemensamt ansvar för fordringar som förorsakats av arbetstagarens lönefordran eller någon annan fordran som har förefallit före överlåtelsen. Överlåtaren är emellertid ansvarig inför förvärvaren för arbetstagarens fordran som förefallit före överlåtelsen.

Enligt § 24 i införandelagen övergår semesterlöneskulden som riktar sig till personalen inom den primära hälsovården, den specialiserade sjukvården, socialväsendet och räddningsväsendet samt elevvården, vilka kommunen har ordnat till välfärdsområdet den 1 januari 2023.

Egentliga Finlands eventuella tillägg:

13. Handräkning/hjälp i beredningen av bokslutet

De organisationer som överlåter personal ska bereda boksluten enligt den givna tidsplanen. Den personal som övergår till välfärdsområdet är skyldig att ge den överlåtande organisationen handräkning/hjälp i beredandet av bokslutet enligt den roll som de har haft tidigare.