

Införande av ett tidsbundet rekryteringstillägg samt höjning av uttrykningspeng för personal inom social- och hälsovården

Stadsstyrelsen 05.09.2022 § 220
1185/01.02.03/2022

Beredare

Personalchef Peter Lindroos, tfn 044 358 5832
Social- och hälsovårdsdirektör Miia Lindström, tfn 040 688 5497
fornamn.efternamn@pargas.fi

Pargas stad har de senaste åren haft utmaningar i att rekrytera personal till social- och hälsovården. Resursbristen har varit speciellt svår inom hemvård och övrig äldreomsorg, men också inom socialvård och hälsovård finns det en akut brist både på ordinarie personal för lediga befattningar och vikarier för semestrar och annan frånvaro. För tillfället saknas ca 30 ordinarie personal från olika befattningar inom social- och hälsovårdsavdelningen. Speciellt svårt är det att rekrytera behörig personal till skärgården.

Personalbristen har fått verksamhetsmässiga och ekonomiska följder. Vårdkedjor för äldre fungerar inte optimalt då boendeplatser för äldre inte kan användas till max, exempelvis. Platserna kan inte fyllas pga lagstiftning om personaldimensionering som begränsar. Då behörig personal saknas måste antal boende begränsas.

Personalbristen har lett till att personalen kontinuerligt gjort övertid samt kallats in från lediga dagar för att garantera tillräckliga resurser på arbetsplatserna. Uttrykningspenning på 7,61 € som enligt kollektivavtalet betalas för olägenhet som förorsakas av att den anställda inkallas till arbetet på sin fritid har ansetts vara otillräcklig. Därför har Pargas stad ingått ett lokalt avtal om förhöjd uttrykningspenning enligt samma modell som de flesta andra kommuner och betalat en förhöjd uttrykningspenning på 60 €. Samma summa har betalats som ersättning för dubbeltur, dvs situationer då den anställda på arbetsgivarens begäran går med att stanna på arbetsplatsen för ett arbetsskift till. Om den totala arbetstiden på ett dygn har varit minst 12 timmar har ersättningen varit 100 €. Kostnaderna för förhöjd uttrykningspenning (89 uttryckningar) var i maj månad 6 308 €. En ersättning på 100 € dag, totalt högst sammanlagt 400 € per anställd har under semestertiden fram till 30.8.2022 betalats åt personal som samtycker till att flytta sin semester för att ersätta personal som insjuknat Corona. Den förhöjda uttrykningspenningen har i speciellt kritiska skeden höjts med ytterligare 20 € med personalchefens ensidiga beslut i samråd med personalens representanter. De extra ersättningar har upplevts vara ett incitament som engagerar den egna personalen att ställa upp i kritiska situationer för att lösa tillfälliga resursbehov: Signalerna från fältet är dock entydiga, incitamenten bör kompletteras med åtgärder som lockar flera anställda till social- och hälsovården för att avlasta den ordinarie personalen som jobbar på gränsen av sin arbetsförmåga.

Kampanjer på sociala medier, hemsidor och effektivare användning av Kuntarekry ökar Pargas stads synlighet som en god arbetsgivare. Debatten om lönenivån i social- och hälsovården på det kommunala fältet har dock gett upphov till en situation där många behöriga överväger branschbyte och alltför få unga söker sig utbildning inom branschen. Inför vårdreformen konkurrerar de nuvarande kommunerna nu på samma arbetsmarknad som välfärdsområdena ska sköta från 1.1.2022, dessutom pågår ännu löneförhandlingar mellan vårdfacken och Kommun och välfärdsområdesarbetsgivarna KT. Det är därför inte ändamålsenligt

att Pargas stad nu gör egna bestående lönejusteringar som leder till ytterligare löneharmoniseringar från 1.1.2023 och därmed höjer de regionala kostnaderna för social- och hälsovården i en situation där Pargas stad inte mera kan reagera på kostnadsökningarna med nuvarande verktyg. Många av de incitamentsmodeller som kommuner i dag använder för att locka personal till social- och hälsovården betalas ut först när den anställda jobbat den tid man förbundit sig till. Personalchefen och social- och hälsovårdsdirektören föreslår att Pargas stad för resten av kalenderåret använder sig av en modell som syns direkt i den nyanställdas ordinarie lön, dvs. ett tidsbundet rekryteringstillägg. Betalning av ett rekryteringstillägg enligt AKTA II § 15 kan betalas om behörig myndighet finner det motiverat, till exempel på grund av problem med att få personal. Rekryteringstillägget som en del av den ordinarie månadslönen har den fördelen att det står i proportion till det antal månader den nyanställda jobbar för Pargas stad under de resterade månaderna av år 2022. Vid sidan av rekryteringsstillägget föreslås också att den förhöjda uttryckningspenningen som fungerar som incitament för nuvarande personal höjs bestående fram till 31.12.2022. Villkoren är de samma som i det lokala avtalet men alla summor höjs med 20 €.

Föredragande

Stadsdirektör Patrik Nygrén, tfn 040 511 4383
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag

Stadsstyrelsen beslutar följande: Ett rekryteringstillägg på 200 € betalas för viss tid fram till 31.12.2022 vid alla anställningar inom social- och hälsovården som är minst en månad långa. Rekryteringstillägget betalas som ordinarie lön, för deltidsanställda i proportion till arbetstiden. Rekryteringstilläggen beviljas endast till 31.12.2022. Dessutom höjs summorna för den förhöjda uttryckningspenningen från 60 € till 80 € och 100 € till 120 € enligt villkoren i det nuvarande lokala avtalet om förhöjd uttryckningspenning.

Beslut

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt att remittera ärendet för ny beredning.

Delgivning

Ledningsgruppen, löneräknarna N.K. och C.W.
