



# Vision och strategi för Pargas stads social- och hälsovård 2022

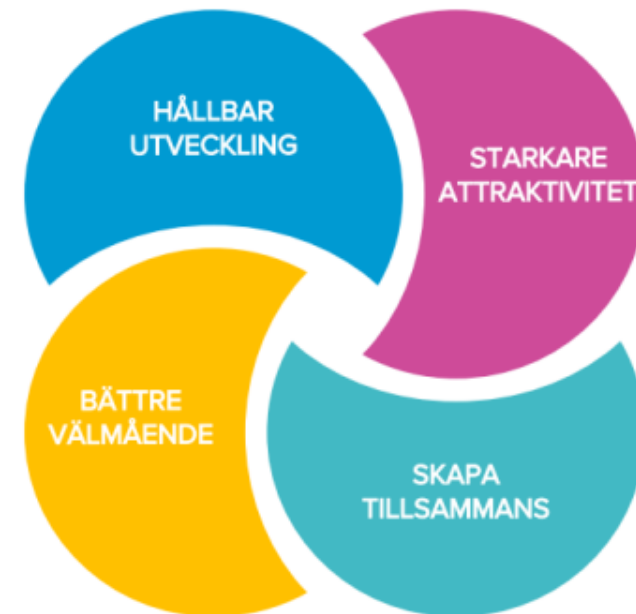
# Vision

Hyvinvointi on yhteinen asiamme ja tavoitteemme



# Starkare attraktivitet

- Vi värnar om en välmående och inkluderande arbetsgemenskap
- Vi utvecklar fungerande processer där medarbetare och kunder i samförstånd planerar och ansvarar för vården och servicen
- Vi planerar och utvärderar processer som ger möjlighet till kostnadseffektiv vård och service
- Vi utvecklar distansmottagning och mångprofessionellt samarbete, vilket ger mer flexibilitet i vården och servicen



Mätare:

- KivaQ
- Vårdprocesserna beskrivna och godkända

# Skapa tillsammans

- Vi skapar tillsammans förutsättningar för upprätthållande, utvecklande och förbättrande av välmående och välbefinnande för alla
- Vi lär oss tillsammans och använder oss av varandras kunskap och erfarenheter samt jobbar inom nätverk
- Vi använder SHQS för att garantera ett kvalitativt arbete
- Vi skapar möjligheter för en öppen dialog och ett gott bemötande

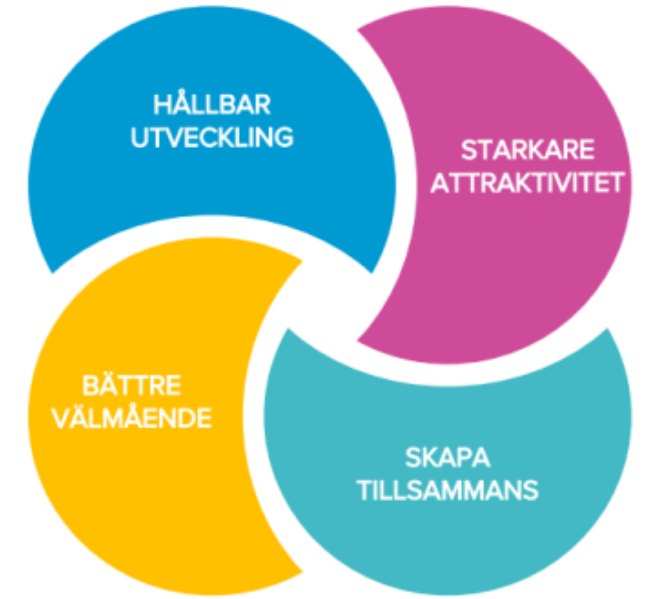


Mätare:

- KivaQ
- THL – rådgivningens kundenkät
- THL – munhälsovårdens kundenkät
- THL – hälsostationens kundenkät
- THL –åldringsvården kundenkät

# Bättre välmående

- Vi utvecklar våra tjänster tillsammans med invånarna
- Vi utvecklar samarbetsformer över sektorgränserna för att ge kunden bästa expertisen och tjänsterna
- Vi utvecklar social- och hälsovårdstjänsterna för att stöda invånare till fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande
- Vi satsar på att medarbetare trivs på jobbet tack vare bra arbetsgemenskap, gott ledarskap och möjlighet till introduktion och fortbildning



Mätare:

- Introduktionsplaner i användning på alla enheter
- KivaQ

# Hållbar utveckling

- Vi utvecklar familjecenter- och välfärdscentremodellen tillsammans med välfärdsområdet och andra aktörer
- Vi jobbar för trygghet och strukturer i servicen vid övergången från stad till välfärdsområde
- Vi fungerar kostnadseffektivt utan onödig belastning på omgivningen
- Vi strävar till att medarbetarna trivs och vill fortsätta jobba hos oss. Den tysta kunskapen tas tillvara.



Mätare:

- Nätverksmöten och vårdmöten arrangeras
- Sjukfrånvaron följs med