

Principbeslut om val av sektorchefer fr.o.m. 1.1.2023

Stadsstyrelsen 27.06.2022 § 191
950/00.01.01/2022

Beredare

Personalchef Peter Lindroos, tfn 044 358 5832
fornamn.efternamn@pargas.fi

Den arbetsgrupp bestående av förtroendevalda och tjänsteinnehavare som utsetts för att kartlägga ändringsbehov i organisationen och förvaltningsstadgan ska framlägga ett förslag till uppdaterad organisation och förvaltningsstadga.

I arbetsgruppens förslag till ny organisation skall stadens organisation bestå av tre sektorer med arbetsnamnen fostran och utbildning, livskraft och välmående samt förvaltning och stödtjänster.

Stadsstyrelsen utser de tjänsteinnehavare som leder avdelningar eller sektorer (formulering i nuvarande förvaltningsstadga § 147). För att stadsdirektören ska kunna föredra ett beslut om ledarstrukturen ska tjänsterna ledigförklaras.

I nuvarande organisationsmodellen har förvaltningsstadgans § 147 tillämpats så att man för bildningsavdelningen har utsett enhetschefen för svenskspråkig utbildning till avdelningschef, för miljöavdelningen har enhetschefen för planläggning utsetts till avdelningschef. Inom social- och hälsovårdsavdelningen har man redan i rekryteringen av social- och hälsovårdsdirektör utgått från att denne samtidigt ska utses till avdelningschef. Tjänstesektorerna tekniska stödtjänster, förvaltning, personal, ekonomi och näringsliv leds av tjänsteinnehavare som stadsstyrelsen beslutat att ska fungera som chef för resultatenheten, dvs. sektorchef.

Då organisationsgruppen prioriterat en organisationsmodell med tre tjänstesektorer har man enligt organisationsgruppens protokoll utgått från att dessa sektorer ska ledas av tre sektordirektörer. Organisationsgruppens uttalade vilja har varit att man skulle utse de tjänsteinnehavare som leder sektorerna fostran och utbildning samt förvaltning och stödtjänster efter intern intresseanmälan bland nuvarande avdelnings- och sektorchefer. Sektordirektören för sektorn livskraft och välmående skulle rekryteras externt.

Motiveringen till ett sådant förfarande baserar sig på organisationsgruppens syn på skillnaderna i de tre sektorernas strategiska målsättningar. Fostran och utbildning har ett brett ansvar för utvecklingen av den pedagogiska verksamheten. Sektorn livskraft och välmående förstärker stadens livskraft och konkurrenskraft genom att skapa förutsättningar för ökad inflyttning och växande näringsliv och fokuserar på utvecklingen av invånarnas fritidsservice, kultur och motion. Förvaltning och stödtjänster är den sektor där man sammanslår stödtjänster av teknisk natur och administrativa stödtjänster till en helhet som stöder de andra sektorerna. Av detta följer att det skulle vara ändamålsenligt att externt rekrytera en livskraftschef för att säkra resurser för att leda sektorn livskraft och välmående, de andra två sektorerna kan ledas så att stadsstyrelsen utser en tjänsteinnehavare som leder sektorerna.

I allmänhet ska en stad följa principen om offentligt ansökningsförfarande enligt § 4 i lagen om kommunala tjänsteinnehavare, men enligt samma lags § 24 kan en tjänsteinnehavare flyttas till ett annat tjänsteförhållande när det finns en

grundad anledning i anknytning till en omorganisering av uppgifterna och tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till det. Organisationsgruppen har därför diskuterat möjligheten att utse en eller flera sektordirektör efter en intern rekrytering eller intresseförfrågan. Det skulle i praktiken betyda att de nuvarande avdelnings- och sektorcheferna inom en viss utsatt tid har en möjlighet att meddela sitt intresse för att leda någon av de tre sektorerna.

I den interna intresseförfrågan skulle man betona erfarenhet av ledarskap och tillräcklig kompetens för att leda de helheter som hör till respektive sektorer. Enligt lagen om kommunala tjänsteinnehavare § 23 är omorganisering av verksamheten en grundad anledning för ändring av tjänsteutövningsskyldighet och benämning. Om valet till sektordirektör innebär så omfattande förändringar i tjänsteinnehavarens uppgift att tjänsten betraktas som en ny tjänst ska tjänsten dras in och en ny tjänst inrättas.

Enligt organisationsgruppens protokoll skall de tre sektorerna ledas av tre sektordirektörer. I Pargas stads organisation finns det idag inga sådana tjänster, därför borde i princip tre nya tjänster inrättas. Organisationsgruppen har ansett att man inte behöver inrätta tre nya tjänster eftersom Pargas stads nuvarande modell där stadsstyrelsen utser en tjänsteinnehavare att leda en avdelning eller sektor, skulle vara ändamålsenlig för sektorerna fostran och utbildning samt förvaltning och stödtjänster. Syftet med förslag till ny organisation har inte varit att öka kostnaderna för ledarskap, lönekostnaderna för en sektorchef uppskattas vara ca 90 000 € plus bikostnader. Däremot föreslås att stadsstyrelsen inrättar en ny tjänst för att leda sektorn livskraft och välmående. Man har diskuterat huruvida man ska använda benämningen direktör eller chef för de tjänsteinnehavare som leder sektorerna, förslaget är att man frångår från benämningen direktör som organisationsgruppen använt. Sektorerna ska ledas av sektorchefer.

Föredragande

Stadsdirektör Patrik Nygrén, tfn 040 511 4383
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag

Stadsstyrelsen godkänner principen för val av sektorchefer så stadsstyrelsen efter intern rekrytering utser vilka tjänsteinnehavare som leder sektorerna fostran och utbildning samt förvaltning och stödtjänster. En ny tjänst inrättas för att leda sektorn livskraft och välmående. Den nya tjänsten ledigförklaras offentligt. För rekryteringarna utses en arbetsgrupp bestående av stadsstyrelsens ordförande, stadsdirektör och personalchef.

Protokollet justeras för detta ärendes del vid sammanträdet.

Beslut

Förslaget godkändes.

Protokollet justerades för detta ärendes del vid sammanträdet.

Delgivning

Pargas stads ledningsgrupp
