

Arbetsgrupp för att se över förvaltningsstadgan och organisationen

Tid: 1.6.2022 kl. 16.00–18.00

Plats: Teams

Närvarande

Bergqvist Sandra, ordförande
Sainio Maria, medlem
Nordström Egon, medlem
Orell Markku, medlem
Koskinen Regina, medlem, frånvarande
Laaksonen Jeannette, ersättare
Söderlund Nina, medlem
Åberg Staffan, medlem
Luoma Mikaela, medlem
Lundqvist Kurt, medlem
Björkroth Tomas, medlem, frånvarande
Karsson Kaj-Johan, ersättare
Takatupa Jarmo, ersättare
Granberg Gunilla, medlem
Nygrén Patrik, stadsdirektör
Grandell Hanna-Maria, förvaltningschef
Palmroos Petra, ekonomichef
Lindroos Peter, personalchef
Baarman Linda, kommunikatör
Norrgård Annika, personalrepresentant, frånvarande

Arbetsgrupp för att se över förvaltningsstadgan och organisationen, 1.6.2022 kl. 16.00–18.00

1) Konstituering av mötet

Deltagarna i mötet gick igenom.

2) Processchema och tidsplan för beredningen

Arbetsgruppen konstaterade att en aftonskola angående beredningen av förvaltningsstadgan och budgeten ordnas för styrelsen 6.6.2022. Målet är fortfarande att organisationsmodellen både vad gäller tjänsteinnehavare och

förtroendeorgan ska kunna godkännas av styrelsen 13.6.2022 och av fullmäktige 20.6.2022.

3) Nämndstruktur från och med 1.1.2023

Arbetsgruppen för att se över förvaltningsstadgan och organisationen beslöt att för sin del godkänna en modell för organen och ärendet tas upp för beslut i stadsstyrelsen 13.6.2022 och fullmäktige 20.6.2022.

4) Tjänsteinnehavarorganisationen från och med 1.1.2023

Arbetsgruppen för att se över förvaltningsstadgan och organisationen beslöt att för sin del godkänna en modell för tjänsteinnehavarorganisationen och ärendet tas upp för beslut i stadsstyrelsen 13.6.2022 och fullmäktige 20.6.2022.

5) Principer och tidsplan för ledningssystemet

Stadsdirektören och förvaltningschefen presenterade ärendet.

I modellen som fungerar som grund för den fortsatta beredningen finns tre sektorer: "fostran och bildning", "livskraft och välmående" och "förvaltning och stödtjänster".

Det kommer att finnas tre sektordirektörer i den nya organisationen.

Följande steg är att bygga upp chefsnivån.

Principer och tidtabell för uppbyggnaden av ledningssystemet behandlades.

Arbetsgruppen konstaterade att det är viktigt att godkänna ledningssystemet så att budgeten och förvaltningsstadgan till denna del kan beredas enligt tidsplanen.

Till föredragningslistan hade fogats en Excel-fil med de nuvarande cheferna.

Efter presentationen avlägsnade sig ekonomichefen, förvaltningschefen och personalchefen som jäviga.

Arbetsgruppen beslöt att tjänsteinnehavarorganisationen och organisationsstrukturen för stadens organ bereds via stadsstyrelsen (13.6.2022) till fullmäktige (20.6.2022).

När det gäller ledningssystemet bereds ett ärende som gäller rekryteringsprocessen för sektordirektörer till stadsstyrelsen 13.6.2022.

6) Information till personalen

Även framöver kommer det att ordnas ett diskussions-/informationsmöte i Teams alltid efter organisationsgruppens möte. Följande informationsmöte ordnas 9.6.2022.

Det har skapats en gemensam e-postadress organisation2023@pargas.fi. Förhoppningen är att personalen ska delta aktivt i diskussionen.

Informationen står i mycket hög grad i centrum i denna förändring. Cheferna uppmanas att hålla regelbundna arbetsplatsträffar även i fortsättningen för att säkerställa informationsgången.

7) Övriga ärenden

Tidpunkter för kommande möten enligt följande:

Andra eventuella möten överenskoms separat.

Hanna-Maria Grandell
Förvaltningschef