

## Familjetjänster Perhepalvelut

Social- och hälsovårdsnämnden  
 Social- och hälsovårdsavdelningen  
 Miia Lindström, social- och hälsovårdsdirektör  
 Anna Tähtinen, social- och familjeenhetschef

6200 FAMILJETJÄNSTER	Utfall 04/2021	Bokslut 2021	Budget 2022	Utfall 04/2022	TOT-%	Prognos 30.4.
Försäljningsintäkter	40	50 549	37 000	0	0,0	37 000
Avgiftsintäkter	12 503	29 175	34 000	5 908	17,4	34 000
Understöd och bidrag	6 000	164 346	0	0		0
Övriga Försäljningsintäkter	155	257	374	391	104,5	374
<b>Försäljningsintäkter</b>	<b>18 698</b>	<b>244 326</b>	<b>71 374</b>	<b>6 299</b>	<b>8,8</b>	<b>71 374</b>
Personalkostnader	-449 072	-1 397 511	-1 390 903	-402 481	28,9	-1 390 904
Köp av tjänster	-701 094	-2 085 767	-1 715 419	-664 262	38,7	-1 715 419
Material och varor	-5 246	-19 150	-22 650	-8 469	37,4	-22 650
Understöd	-32 045	-96 836	-102 000	-27 428	26,9	-102 000
Övriga verksamhetsintäkter	-38 333	-99 014	-80 157	-27 908	34,8	-80 157
<b>Verksamhetskostnader</b>	<b>-1 225 791</b>	<b>-3 698 278</b>	<b>-3 311 129</b>	<b>-1 130 548</b>	<b>34,1</b>	<b>-3 311 130</b>
<b>Verksamhetsbidrag</b>	<b>-1 207 092</b>	<b>-3 453 951</b>	<b>-3 239 755</b>	<b>-1 124 248</b>	<b>34,7</b>	<b>-3 239 756</b>

### Verksamheten 2022

Familjeenhetsens verksamhet omfattar arbete med barnfamiljer enligt socialvårdslagen, barnskydd, familjerådgivningen samt socialjour under tjänstetid. Socialjouren utanför tjänstetid och barnatillsyningsmannens tjänster produceras på landskapsnivå.

Familjeenheten och socialserviceenheten slogs samman 1.5.2022. I och med omstruktureringen kommer samarbetet mellan de båda verksamheterna att vara intensivare och något som man kan satsa mer på.

Särskilt fokus ska läggas vid balansering av ekonomin och strävan är att genom sektorsövergripande samarbete kunna minska på köptjänster. Vid köp av tjänster används i den mån det är möjligt de tjänster som klarar sig bäst vid konkurrensutsättningen. På detta sätt kan utgifterna för köptjänster sänkas i någon mån. Köptjänster kan också minskas genom två nya anställningar som socialhandledare (socioonom). Enligt en uppskattning kan man genom rekrytering av dessa två socialhandledare spara cirka 12 000 € per månad, dvs. 153 600 € per år. De nya socialhandledarna har inlett sitt arbete i april 2022, vilket innebär att deras arbetsinsats ännu inte syns på budgetnivå i form av en minskning av köptjänster.

Man lyckades inte rekrytera en socialarbetare till ett vikariat inom barnskyddet och arbetsinsatsen måste därför anskaffas som köptjänst. Detta syns i budgeten i form av en överskridning av kostnaderna för köptjänster. När en ordinarie socialarbetare övergår till att sköta tjänsten som social- och familjeenhetschef, ska tjänsten som socialarbetare ledigförklaras. Rekryteringsproblem förväntas dock.

En lag som reglerar antalet klienter per socialarbetare inom barnskyddet trädde i kraft 1.1.2022; antalet får inte överstiga 35 klienter. För närvarande har en socialarbetare inom barnskyddet i genomsnitt 38 klienter. Trenden ser ut som att antalet klienter ökar hela tiden och därför behöver en ökning av antalet socialarbetare med en övervägning.

Mål	Åtgärder	Mätare	Utfall 30.4.
Stadens strategi: Öka medvetenheten om stadens strategi.	Göra stadens strategi känd bland alla i organisationen.	Sträva efter att synliggöra strategin för de anställda till exempel genom utvecklingssamtal. Målet är att föra utvecklingssamtal med alla anställda två gånger om året.	Årets första utvecklingssamtal har till största delen förts.
Inflyttning: Arbeta för att öka Pargas attraktionskraft bland barnfamiljer.	God och högklassig service för barnfamiljer i rätt tid.	Genom att regelbundet samla in klientrespons, involvera dem som använder vår service i utvecklingen av servicen och kontinuerligt se över vår egen verksamhet. Kvaliteten på servicen säkerställs genom klientenkäter vars resultat delges regelbundet.	Klientenkäter har inte kunnat genomföras delvis på grund av coronan.
Hållbarhet i verksamheten: Flexibelt samarbete med andra aktörer. Säkerställa kontinuiteten vad gäller anställda.	Välfärdscentret möjliggör ett nära samarbete med andra aktörer. Gemensamma utrymmen skapar möjligheter att göra klientarbete tillsammans och konsultera andra experter. De anställda blir mer engagerade i sitt arbete när samarbetet är smidigt och det är lätt att få stöd för klienterna från andra aktörer.	Aktivt sträva efter att öka kontakterna med andra som arbetar vid välfärdscentret. Involvera andra aktörer vid centret i arbetet med klienterna. Sträva efter att påverka arbetsmängden så att den är rimlig och att arbetet kan göras på en etiskt hållbar grund.	Samarbetet med dem som jobbar vid välfärdscentret har kommit i gång väl.  Arbetsmängden inom familjetjänster har varit stor och klientfallen tunga. Detta syns i de anställdas ork. Det kommer att fästas allt större vikt vid arbetshälsan.

Årsverken	2019	2020	2021	BU2022	P2022
Administrativ personal	3,0	1	1	1	1
Socialarbetare	2,0	2	2	2	2
Socialarbetare inom barnskyddet	3,0	3	3	3	3
Barnatillsyningsman	1,0	0,25	0	0	0
Familjehandledare					
Familjearbetare		9	3	3	3
Socialhandledare	6,0		6	6 + 2 uutta sos.ohjaajaa	8
Familjerådgivare	2,0		2	2	2
Verksamhetsledare			1	0	0

Ungdomshandledare	4,0	4	3	0	0
Kanslist		1	1	1	1
<b>Årsverken totalt</b>	21,0	22,25	22	20	20
<b>Antal anställda 31.12.</b>					
Tillsvidare	19,4	22,25	22	20	20
Tidsbundna	1,9				
<b>Antal anställda 31.12.</b>	21,3	22,25	22	20	20

Mätetal	2019	2020	2021	BU2022	P2022
Vårddygn i anstaltvård och familjehem (BskL)	5 884	3 757	6 000	5 000	5000
Vårddygn i anstaltvård och familjehem (BskL)	3 489	3 325	4 000	4 000	4000
Barn för vilka gjorts utredning om servicebehov	100	109	200	200	200
Antal barn och unga inom barnskyddet (BskL)	245	238	150	200	200
Antal barn och unga inom förebyggande barnskydd (SvL)	263	348	200	200	200
Antal barnskyddsanmälningar	474	440	420	420	420
Vårddygn i familjevård/totala antalet vårddygn (%)	37	47	40	44	44
Anstaltvård, €/dygn	208	328	180	146	146
Familjevård, €/dygn	140	103	94	102	102
<b>Nettokostnad/invånare</b>					
Nettokostnad/invånare, €	229	249	202	217	215