

Fullmäktigeledamoten Maria Lindell-Luukkonen m.fl.:s motion om behovet av en personalplan (Sfmge 25.5.2021 § 66)

565/01.00.00.02/2021

Stadsfullmäktige 25.05.2021 § 66

Beslut

Stadsfullmäktige antecknade följande motion för kännedom:

"Pargas stads ekonomiska balans är hotad. Situationen har lett till att stadsdirektören vid budgetbehandlingen 2020 varnade beslutsfattare om eventuella permitteringar. Under diskussionen kring skatteprocenten krävde olika beslutsfattare en grundlig ekonomisk utredning för att undvika skatteförhöjningar igen inför året 2022.

Utredningen har ännu inte inletts. Inom den allmänna diskussionen bland kommuninvånare råder det funderingar kring tjänster och serviceformer som inflyttningskoordinator, jurist, förvaltningschef, informationschef, turismchef. Det är oklart och otydligt, och därför finns det stor orsak till att göra verksamheten möjligast genomskinlig och kostnadseffektiv. Därför finns det nu enligt SDP behov att se över nuvarande tjänster och ta i bruk en personalplan. Personalplanen är en plan över de tjänster och årsverken som kommer att behövas inom Pargas stads verksamhet på alla nivåer och inom alla enheter. Personalplaner fungerar sedan som kriterium för nya lediganslagningar och förutsätter att lönekostnaderna är budgeterade.

Pargas stad beslutar att inte lediganslå tjänster inom gemensamma förvaltningen och koncernledningen innan en grundlig utredning över samtliga uppgifternas innehåll är utarbetad och presenterad för stadsstyrelsen och fullmäktige. I utredningen bör det framkomma för var uppgift en arbetsbeskrivning, ansvarsområde, beslutanderätt samt behörighetskrav och lönekostnad. Ytterligare skall en personalplan utarbetas för att en genomtänkt och stabil rekrytering specifikt ur ett ekonomiskt perspektiv kan garanteras. Personalplanen skall ligga som grund för kommande årets budgetplanering. Personalplanen är även en förutsättning till att nya befattningar/tjänster med stadens egna pengar kan förverkligas.

Stadsdirektören ansvarar för utredningen och personalchefen ansvarar för sin del av kommunikationen mot tjänstemännen som berörs av utredningen och vars samarbete är nödvändigt för utredningen. Stadsstyrelsen och fullmäktige kommer under sina sammanträden under hösten 2021 att behandla och godkänna utredningen, godkänna personalplanen som helhet eller vissa delar av den."

Stadsstyrelsen 28.03.2022 § 89

Beredare

Förvaltningschef Hanna-Maria Grandell, tfn 050 473 9910
fornamn.efternamn@pargas.fi

Pargas stads ekonomiska situation har förbättrats betydligt på grund av de åtgärder för att balansera ekonomin som vidtagits under 2020–2021. I stadens uppgifter ingår både lagstadgade och frivilliga uppgifter. Vissa tjänster är nödvändiga för att sköta lagstadgade frågor, som att organisera organens sammanträden eller ordna val. Också till exempel kommunikation är en mycket viktig funktion i en stad av denna storlek och dess betydelse kommer åtminstone inte att minska till följd av stora omorganiseringar och ökat informationsbehov. Sedan sysselsätter till exempel situationen i Ukraina för närvarande flyktingkoordinatören på heltid och ett sådant arbete kan inte skötas som bisyssla, utan det kräver en heltidsresurs. Å andra sidan lever Pargas mycket av turismen och en satsning på turismen nu och i framtiden är viktig med tanke på stadens livskraft.

I många städer har personalplanering införts i budgetprocessen. Den ger önskad transparens i uppföljningen av ekonomin ur både beslutsfattarnas och invånarnas synvinkel. Personalplanering kan införas också i Pargas. Ekonomitjänster ska därför börja utreda alternativa sätt att utveckla rapporteringen så att personalplaneringen kan utnyttjas redan i samband med beredningen av budgeten för 2023.

I vissa kommuner och städer undersöks möjligheten att besätta tjänster och befattningar internt när de blir vakanta så att de behandlas regelbundet i ledningsgruppen innan de ledigförklaras externt. Detta bidrar till en förbättrad stadga och uppföljning av personalkostnaderna. Då är det också möjligt att få en bedömning av om vissa uppgifter kan skötas genom interna arrangemang. Detta förbättrar också för sin del arbetsrotationen och ger bättre möjligheter till kostnadsinbesparingar.

Just nu pågår en stor omorganisation inom Pargas stad. Knappt 500 personer överförs till det nya välfärdsområdet. Samtidigt genomgår de tjänster och arbetsavtalsförhållanden som blir kvar i staden en stor omställning. Arbetsuppgifterna kommer att ses över på ett öppet sätt, och det kommer säkert att leda till förändringar inom flera enheter. Även en kompetenskartläggning kommer att göras i detta sammanhang och på basis av en bedömning av uppgifternas svårighetsgrad kan för varje uppgift betalas en lön som motsvarar uppgifternas svårighetsgrad. Detta är en del av en trovärdig och jämlik personalpolitik i staden.

Genom den pågående omorganisationen strävar man efter att göra den nya Pargas stad ännu mer invånarvänlig, kreativ och smidig. I och med denna omställning kommer också en del av expertuppgifterna och stödfunktionerna ännu att överföras till välfärdsområdet. De exakta volymerna av dessa klarnar först i och med budgetramen och ett eventuellt behov av att balansera ekonomin. Arbetet med omorganisationen färdigställs till sommaren 2022 och den nya organisationen träder i kraft 1.1.2023, om förberedelserna går som planerat.

Föredragande

Stadsdirektör Patrik Nygrén, tfn 040 511 4383
fornamn.efternamn@pargas.fi

Beslutsförslag

Stadsstyrelsen tar del av förvaltningstjänsters och personaltjänsters redogörelse för personalresurser och balansering av ekonomin och föreslår att fullmäktige förklarar motionen slutbehandlad.

Beslut

Förslaget godkändes.

Delgivning

Efter stadsfullmäktiges beslut: Ledningsgruppen, motionsställaren

Stadsfullmäktige 25.04.2022 § 37

362/01.00.02/2022

Beslutsförslag

Stadsfullmäktige

- 1) beslutar att godkänna den redogörelse som avgetts med anledning av motionen
- 2) förklarar motionen slutbehandlad.

Beslut

Stadsfullmäktige

- 1) beslöt att godkänna den redogörelse som avgetts med anledning av motionen
- 2) förklarade motionen slutbehandlad.

Delgivning

Ledningsgruppen, motionsställaren
